



تقرير لمحة عن سوق العمل

الربع الثاني 2024



© جميع الحقوق محفوظة للمرصد الوطني للعمل. ولا يجوز إعادة إنتاج أي جزء من هذا المنشور أو تخزينه في نظام ذاكرة أو نقله بأي شكل أو بأي وسيلة سواءً إلكترونية، أو آلية، أو تصوير ضوئي، أو غير ذلك دون إذن مسبق من المرصد الوطني للعمل.

عن المرصد الوطني للعمل

"المرصد الوطني للعمل (NLO) هو المصدر الرئيسي والموثوق لبيانات ومرئيات سوق العمل ويتمثل دوره في دعم الجهات والخبراء والمستفيدين لتمكينهم من اتخاذ القرارات وتطوير السياسات استناداً إلى تقارير سوق العمل وتحليل الاحصاءات ومرئيات الأبحاث."

المرصد الوطني للعمل

الرياض – المملكة العربية السعودية



جدول المحتويات

6	 الملخص التنفيذي
8	 المقدمة
10	 الاتجاهات العامة للوظائف
12	 العاملون في القطاع الخاص
19	 المواطنون المنضمون إلى القطاع الخاص
23	 الأجور الشهرية للعاملين المواطنين في القطاع الخاص
28	 المراجع
30	 المصطلحات
32	 نبذة عن التقرير





الملخص التنفيذي

يقدم التقرير تحليلاً شاملاً للتغيرات التي شهدتها التوظيف في القطاع الخاص، خلال الفترة من الربع الثاني من عام 2023 إلى الربع الثاني من عام 2024، وذلك بناءً على المؤشرات الديموغرافية والجغرافية والقطاعية.

معدل نمو التوظيف في القطاع الخاص

شهد القطاع الخاص تغيرات ربع سنوية متنوعة في معدل نمو التوظيف وشمل ذلك عناصر متعددة على مستوى عوامل الجنس، والقطاعات، والمناطق، إذ بلغ معدل نمو توظيف المواطنين 6% (بين الربع الثاني من عام 2023 والربع الثاني من عام 2024) مقارنةً بنسبة قدرها 3% للمواطنين الذكور في الفترة نفسها.

التوظيف بحسب قطاعات العمل

شكل القطاع الخاص أكبر قطاع توظيف في المملكة حيث سجل 11.409 مليون عامل في الربع الثاني من عام 2024، يتبعه القطاع الحكومي الذي يعد ثاني أكبر قطاع في توظيف المواطنين، كما سجل القطاع الخاص نمواً بمعدل 9% في الربع الثاني من عام 2024 مقارنةً بالربع المماثل من عام 2023.

الاتجاهات على مستوى المناطق

سجلت منطقة الرياض أعلى عدد عاملين في القطاع الخاص، إذ بلغ عددهم 5.26 ملايين عامل في الربع الثاني من عام 2024، تليها المنطقة الشرقية بعدد 2.17 مليون عامل، ثم منطقة مكة المكرمة بعدد 2.03 مليون عامل، في حين سجلت المناطق الأخرى مثل الجوف والحدود الشمالية والباحة أقل مستويات في أعداد العاملين. وقد تميزت المنطقة الشرقية بارتفاع معدل التوطين مع زيادة معدلات الأجور للمواطنين بالقطاع الخاص مقارنةً بالمناطق الأخرى، كما شهدت منطقة الرياض أعلى نمو في إجمالي عدد العاملين بنسبة بلغت 12% بين الربع الثاني من عام 2023 والربع الثاني من عام 2024. وأظهرت نتائج التقرير أن أغلب المواطنين العاملين يلزمون البقاء في مناطق توظيفهم الأساسية، وقد شكلت منطقة الرياض مركز التوظيف الرئيسي في المملكة.

الاتجاهات على مستوى الأجور

حقق القطاع الخاص ارتفاعاً في متوسط أجور المواطنين العاملين فيه بمعدل نمو بلغ حوالي 6% خلال عام واحد ليسجل متوسط راتب شهري قدره 8.7 آلاف ريال سعودي في الربع الثاني من عام 2024. وقد بلغ متوسط الراتب الشهري للمواطنين الذكور 10.6 آلاف ريال، بينما سجلت المواطنات متوسط أجر شهري بلغ 6.1 آلاف ريال سعودي. وقد ارتفعت الفجوة في الأجور بين الجنسين من حوالي 42% في الربع الثاني من عام 2023 لتصل إلى 43% في الربع الثاني من عام 2024، بسبب ارتفاع أجور المواطنين بمعدل 7% مقابل 5% للمواطنات خلال عام واحد (الفترة بين الربع الثاني من عام 2023 والربع الثاني من عام 2024).



المقدمة

المقدمة



يشهد سوق العمل في المملكة العربية السعودية تطوراً ملحوظاً مدفوعاً برؤية السعودية 2030، مع التركيز على تعزيز التوظيف في مختلف القطاعات الاقتصادية وتلبية احتياجات سوق العمل للتنمية. ويعتمد هذا التقرير على عدة مؤشرات رئيسية تشمل الوظائف، والأجور الشهرية للعاملين عبر الأبعاد الديموغرافية والجغرافية والقطاعية المختلفة. كما يتميز التقرير بتقديم تحليلات دقيقة وشاملة لهذه المؤشرات خلال الفترة من الربع الثاني من عام 2023 إلى الربع الثاني من عام 2024. ويهدف التقرير إلى تقديم استنتاجات تستند على الأدلة، تدعم صناع السياسات في اتخاذ قرارات فعالة تعزز من سياسات تنمية الوظائف وتحسين بيئة العمل على مستوى المناطق والقطاعات.

المنهجية

يعتمد هذا التقرير الاقتصادي على بيانات سوق العمل في المملكة العربية السعودية خلال الفترة الزمنية الممتدة من الربع الثاني من عام 2023 حتى الربع الثاني لعام 2024، ويهدف إلى قياس أبرز مؤشرات سوق العمل خلال هذه الفترة. فالتقرير يقدم تحليلاً أولياً لاتجاهات وخصائص تركيبة العاملين في سوق العمل، مع تسليطه الضوء بشكل خاص على العاملين في القطاع الخاص.

في الإطار نفسه، يقدم التقرير تحليلاً مُعمقاً لهيكلية أجور العاملين المواطنين في القطاع الخاص. ويرتكز التحليل الوارد في التقرير على مجموعة من الأبعاد الرئيسية التي تشمل: الجنسية، والجنس، والفئة العمرية، والقطاع، والمنطقة الإدارية، والأجر الشهري.

مؤشرات سوق العمل

يتناول التقرير عدداً من مؤشرات سوق العمل، على النحو التالي:

المؤشر	التعريف	المصدر
1 العاملون في القطاع الخاص	عدد جميع العاملين الذين هم على رأس العمل في القطاع الخاص.	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
2 الموظفون في القطاع الحكومي	عدد جميع الموظفين الذين هم على رأس العمل في القطاع الحكومي والخاضعون لأنظمة الخدمة المدنية.	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
3 الموظفون في القطاع العام	عدد جميع الموظفين الذين هم على رأس العمل في القطاع الحكومي والخاضعون لأنظمة التأمينات الاجتماعية.	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
4 المدربون على رأس العمل (تمهير)	عدد الخريجين للتدربين على رأس العمل (تمهير) من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية ولم يلتحقوا بوظائف.	صندوق تنمية الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
5 متوسط الأجر الشهري في القطاع الخاص	مجموع رواتب العاملين في القطاع الخاص (بالريال السعودي) مقسوماً على عددهم، بما في ذلك الراتب الأساسي وبديل السكن.	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية





الاتجاهات العامة للووظائف

الاتجاهات العامة للوظائف

شكل القطاع الخاص أكبر قطاع توظيف في المملكة، حيث ضم (11.409) مليون عامل في الربع الثاني من عام 2024. وقد سجل المواطنون 2.341 مليون عامل أو حوالي 20.5% من إجمالي العاملين في القطاع الخاص، وبلغ عدد العاملين من المواطنين الذكور 1.383 مليون عامل وبلغ عدد العاملات المواطنات في القطاع الخاص 957.8 ألفاً، بينما شكل الوافدون حوالي 79.5% (أو 9.068 ملايين عامل) من إجمالي العاملين في القطاع الخاص.

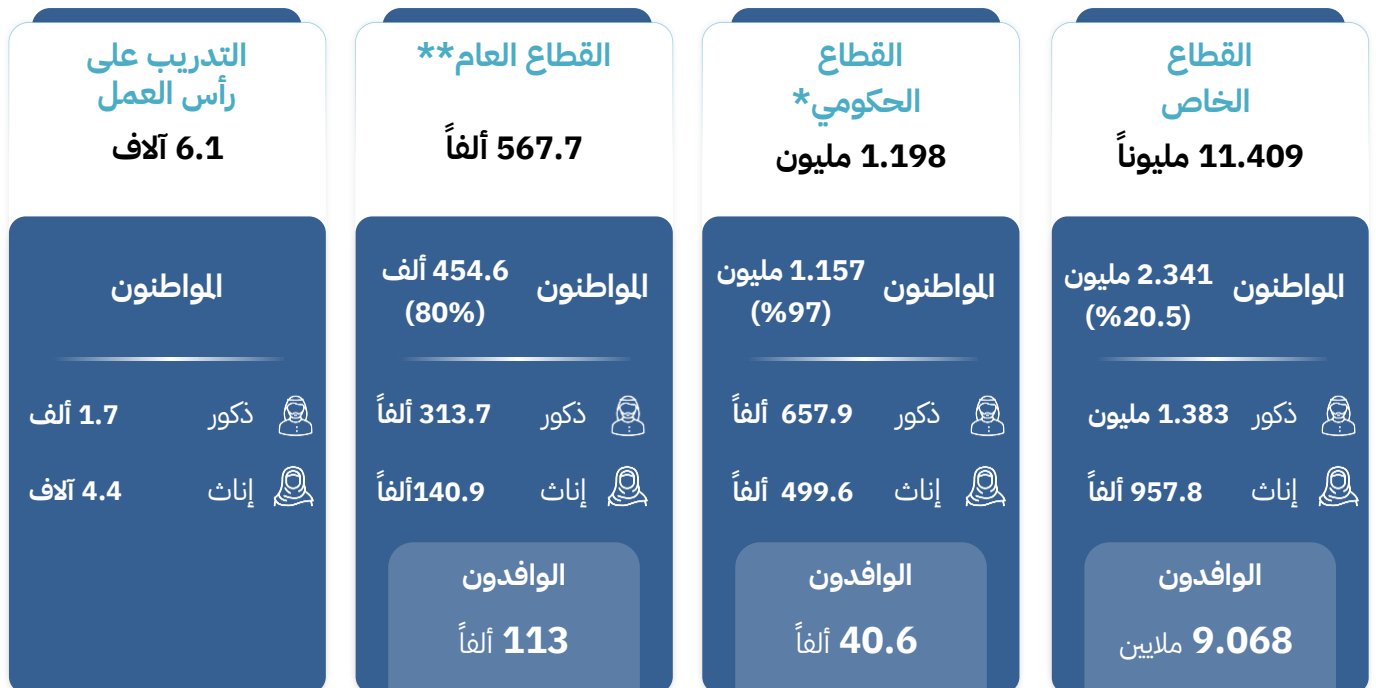
أما القطاع الحكومي فقد ضم 1.198 مليون موظف في الربع الثاني من عام 2024، وشكل المواطنون أغلبية الموظفين فيه بنسبة 97% (أو 1.157 مليون موظف) من إجمالي موظفيه.

أما القطاع العام، فقد ضم 567.6 ألف موظف في الربع الثاني من عام 2024، وشكل المواطنون أغلبية الموظفين فيه بنسبة 80% (أو أكثر من 454 ألف موظف) من إجمالي موظفيه.

وأخيراً، بلغ عدد المواطنين للمتدربين على رأس العمل حوالي 6.1 ألف متدرب خلال الربع الثاني من عام 2024، وذلك من خلال برنامج (تمهير)، وهو برنامج للتدريب على رأس العمل يهدف إلى توفير فرص التدريب للخريجين المواطنين (التعليم العالي والتعليم التقني والمهني) في مؤسسات القطاعين الحكومي والخاص.

يركز التقرير في أقسامه اللاحقة على القطاع الخاص من خلال تحليل نمو التوظيف في القطاع وتحليل المنضمين إليه وتحليل الأجور.

الشكل (1): توزيع إجمالي العاملين حسب قطاعات العمل والجنسية والجنس | الربع الثاني (2024)



المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال الربع الثاني من عام 2024، وبيانات (تمهير) من صندوق تنمية الموارد البشرية
***القطاع الحكومي:** عدد جميع الموظفين الذين هم على رأس العمل في القطاع الحكومي والخاضعون لأنظمة الخدمة المدنية
****القطاع العام:** عدد جميع الموظفين الذين هم على رأس العمل في القطاع الحكومي والخاضعون لأنظمة التأمينات الاجتماعية





العاملون في القطاع الخاص



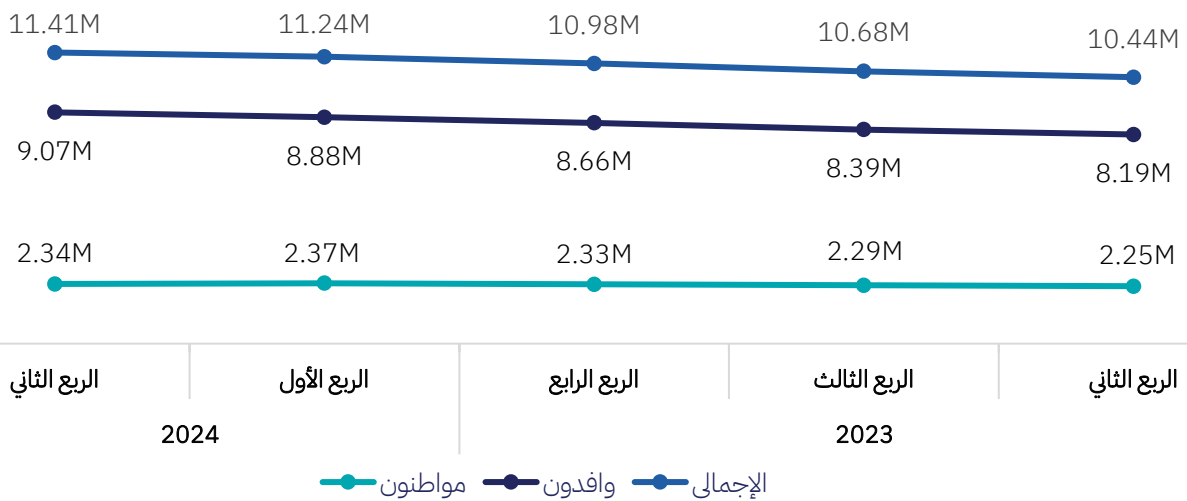
العاملون في القطاع الخاص

حقق القطاع الخاص نمواً وازدهاراً مستمرين في الوظائف المسجلة خلال الفترة الماضية، ولا يزال يشهد نمواً حتى الآن حيث ارتفع إجمالي عدد العاملين في القطاع الخاص بنسبة 9% في الربع الثاني من عام 2024 مقارنة بالربع المماثل من عام 2023.

بلغ إجمالي عدد العاملين الوافدين حوالي 9.07 ملايين عامل خلال الربع الثاني من عام 2024، بارتفاع نسبته 11% خلال الفترة من الربع الثاني من عام 2023 حتى الربع الثاني من عام 2024، وبارتفاع نسبته 2% خلال العام السابق.

في السياق نفسه، شهد توظيف المواطنين زيادة خلال الأرباع السنوية الماضية ليصل إلى أكثر من 2.34 مليون عامل في الربع الثاني من عام 2024، إذ سجل صافي نمو مقداره 91.9 ألف وظيفة، بمعدل نمو بلغ 4% عند المقارنة بين الربعين الثانيين من عامي (2023 - 2024)، في حين انخفض عدد المواطنين بشكل طفيف في الربع الثاني من عام 2024 مقارنة بالربع السابق بمقدار 1%.

الشكل (2): توزيع العاملين في القطاع الخاص حسب الجنسية | الربع الثاني (2023) - الربع الثاني (2024)



الجدول (1): معدل نمو الوظائف في القطاع الخاص حسب الجنسية

معدل النمو		الجنسية
بين الربع الأول 2024 والربع الثاني 2024	بين الربع الثاني 2023 والربع الثاني 2024	
-1% ▼	4% ▲	مواطنون
2% ▲	11% ▲	وافدون
1% ▲	9% ▲	الإجمالي

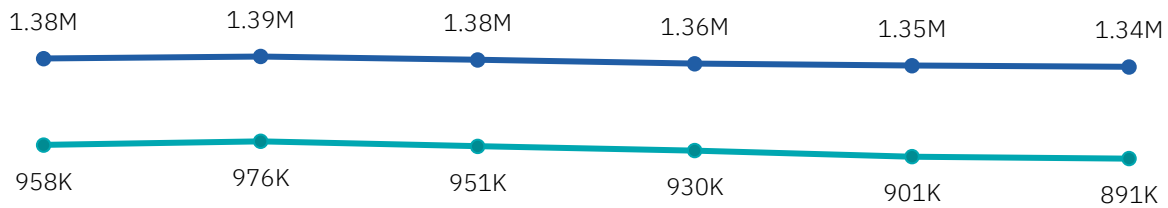
المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2024



العاملون في القطاع الخاص حسب الجنس

في الربع الثاني من عام 2024، بلغ عدد العاملين الذكور من المواطنين في القطاع الخاص أكثر من 1.38 مليون عامل مقابل حوالي 958 ألف عاملة من المواطنات. وهذا يشير إلى ارتفاع عدد العاملات للمواطنات بنسبة 6% في الربع الثاني من عام 2024 مقارنةً بالربع المماثل من عام 2023، وارتفاع عدد العاملين من المواطنين الذكور في القطاع الخاص بنسبة 3% في الفترة نفسها، كما هو موضح في الشكل (3).

الشكل (3): توزيع العاملين المواطنين في القطاع الخاص حسب الجنس | الربع الثاني (2023) - الربع الثاني (2024)



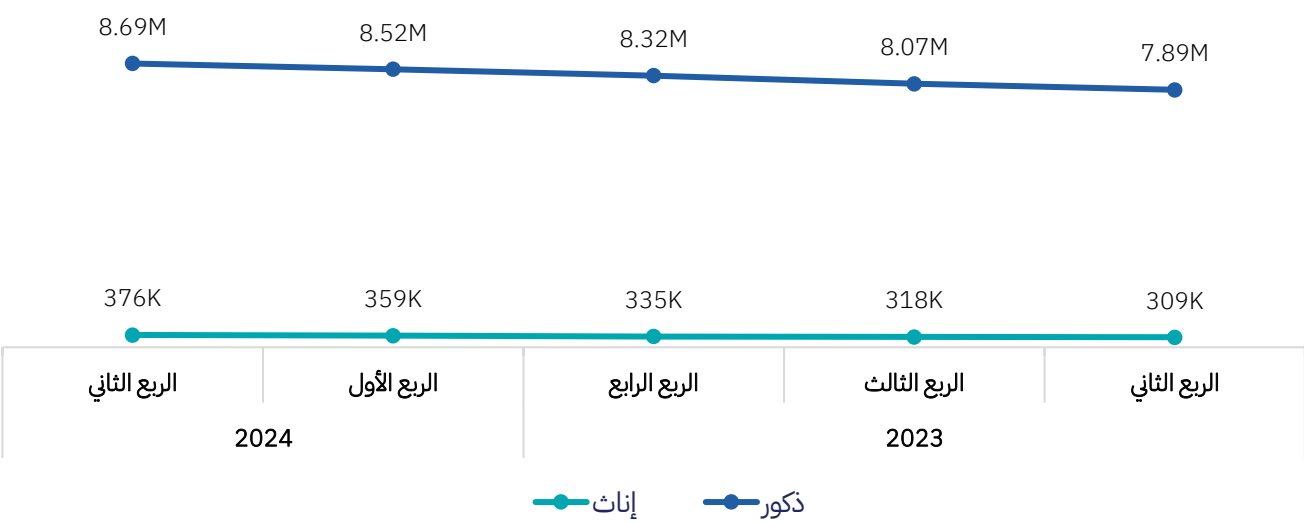
الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	الربع الأول	الربع الثاني
2023	2023	2023	2023	2024	2024
● ذكور ● إناث					

الجدول (2): معدل نمو الوظائف المواطنين في القطاع الخاص حسب الجنس

معدل النمو		الجنس
بين الربع الأول 2024 والربع الثاني 2024	بين الربع الثاني 2023 والربع الثاني 2024	
-1% ▼	3% ▲	ذكور
-2% ▼	6% ▲	إناث

بلغ عدد الإناث من الوافدين أكثر من 376 ألف عاملة في القطاع الخاص بمعدل نمو بلغ 22% بين الربع الثاني من عام 2023 والربع الثاني من عام 2024، بينما بلغ عدد العاملين الذكور من الوافدين حوالي 8.69 مليون عامل بمعدل نمو بلغ حوالي 10% خلال الفترة نفسها.

الشكل (4): توزيع العاملين الوافدين في القطاع الخاص حسب الجنس | الربع الثاني (2023) - الربع الثاني (2024)



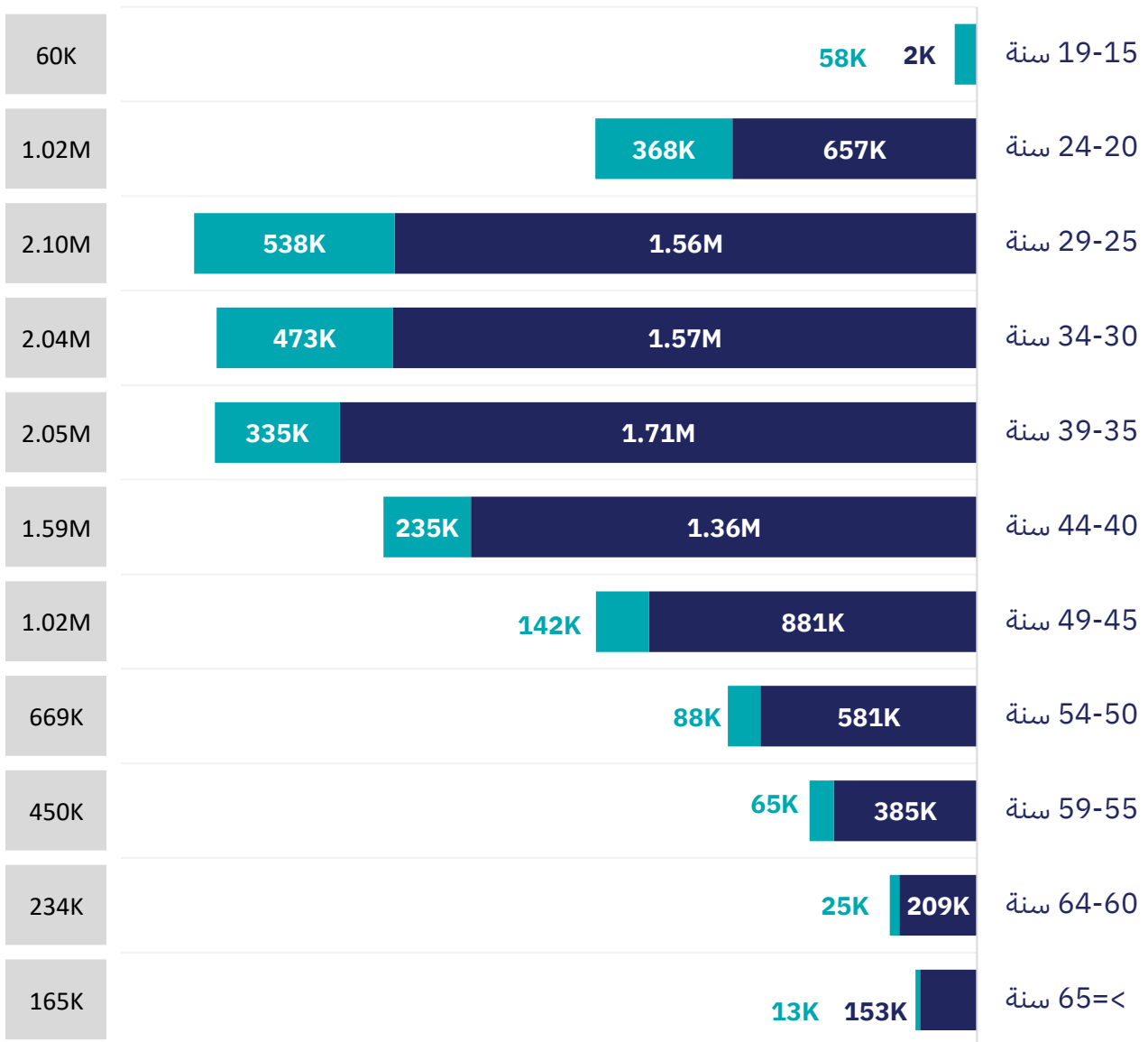
الجدول (3): معدل نمو الوظائف للوافدين في القطاع الخاص حسب الجنس

معدل النمو		الجنس
بين الربع الأول 2024 والربع الثاني 2024	بين الربع الثاني 2023 والربع الثاني 2024	
2%	10%	ذكور
5%	22%	إناث

العاملون في القطاع الخاص حسب العمر

خلال الربع الثاني من عام 2024، كانت الفئة العمرية (25-29 سنة) هي الأعلى من حيث عدد العاملين المواطنين في القطاع الخاص مقارنةً بالفئات الأخرى، إذ سجلت أكثر من 538 ألف عامل مواطن أي ما يقارب 23% من إجمالي العاملين المواطنين في القطاع الخاص، بينما سجلت الفئة العمرية (35-39 سنة) أعلى عدد من العاملين الوافدين، بواقع أكثر من 1.71 مليون عامل من الوافدين، أي ما يقارب 19% من إجمالي العاملين الوافدين في القطاع الخاص.

الشكل (5): توزيع العاملين في القطاع الخاص حسب العمر والجنسية | الربع الثاني (2024)



■ إجمالي العاملين ■ وافدون ■ مواطنون

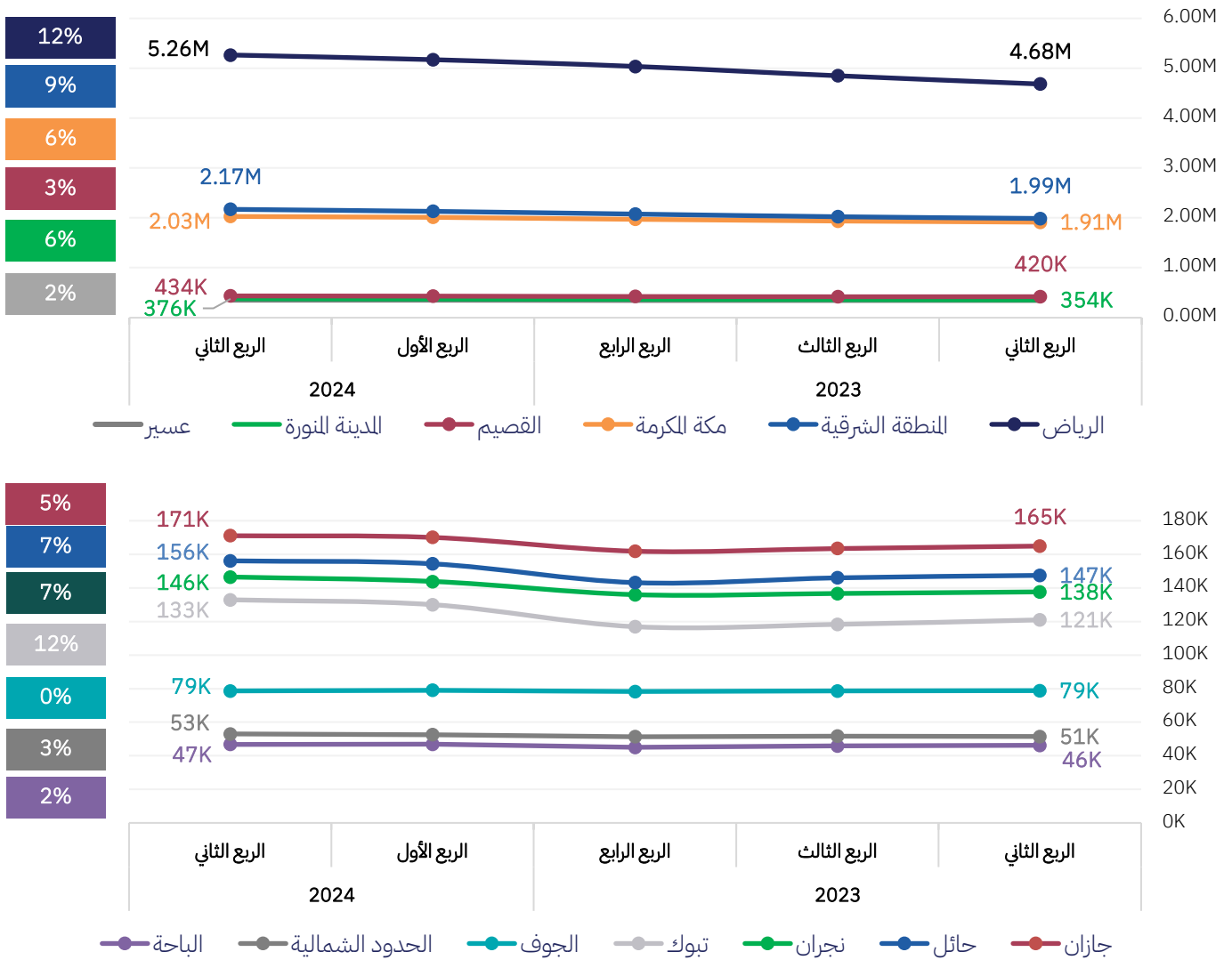
المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الربع الثاني من عام 2024

العاملون في القطاع الخاص حسب المناطق

خلال الربع الثاني من عام 2024، سجلت منطقة الرياض أعلى عدد من العاملين في القطاع الخاص بواقع أكثر من 5.26 ملايين عامل، تليها المنطقة الشرقية بأكثر من 2.17 مليون عامل، ثم مكة المكرمة بحوالي 2.03 مليون عامل. وفي الوقت نفسه، سجلت المناطق الأخرى أعداداً أقل من العاملين في القطاع الخاص، إذ كانت مناطق الجوف والحدود الشمالية والباحة الأقل من حيث أعداد العاملين في القطاع الخاص التي بلغت في المناطق الثلاث، على التوالي، نحو 79 ألفاً و53 ألفاً و47 ألفاً، خلال الربع الثاني من العام 2024.

وعند مقارنة الربع الثاني من عام 2024 بالربع المماثل في العام السابق، يُلاحظ أن منطقة الرياض سجلت أعلى معدل نمو في عدد العاملين في القطاع الخاص بنسبة 12%، تليها منطقة تبوك بمعدل نمو 12%، ثم المنطقة الشرقية بمعدل نمو 9%، ثم منطقتي حائل ونجران بنسبة نمو بلغت 7%، لكلٍ منهما، ثم منطقتي مكة المكرمة والمدينة المنورة بمعدل نمو بلغ 6%، لكلٍ منهما، في حين سجلت باقي المناطق معدلات نمو أقل تتراوح بين 0% و5%.

الشكل (6): توزيع العاملين في القطاع الخاص حسب المناطق | الربع الثاني (2023) - الربع الثاني (2024)



المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الربع الثاني من عام 2024

معدل نمو العاملين بين الربع الثاني 2023 والربع الثاني 2024

سجلت منطقة الرياض أعلى عدد للعاملين من المواطنين في القطاع الخاص بواقع أكثر من 1.03 مليون عامل ونسبة 44% من إجمالي توظيف المواطنين في القطاع الخاص، تليها المنطقة الشرقية بحوالي 24% من إجمالي العاملين المواطنين في القطاع الخاص. وقد شكّل توظيف المواطنين في منطقة مكة المكرمة 20% من إجمالي المواطنين في القطاع الخاص، في حين بلغ إجمالي العاملين المواطنين في القطاع الخاص حوالي 12% فقط لباقي المناطق.

الشكل (7): توزيع العاملين ونسب التوطين حسب المناطق | الربع الثاني (2024)



المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الربع الثاني من عام 2024

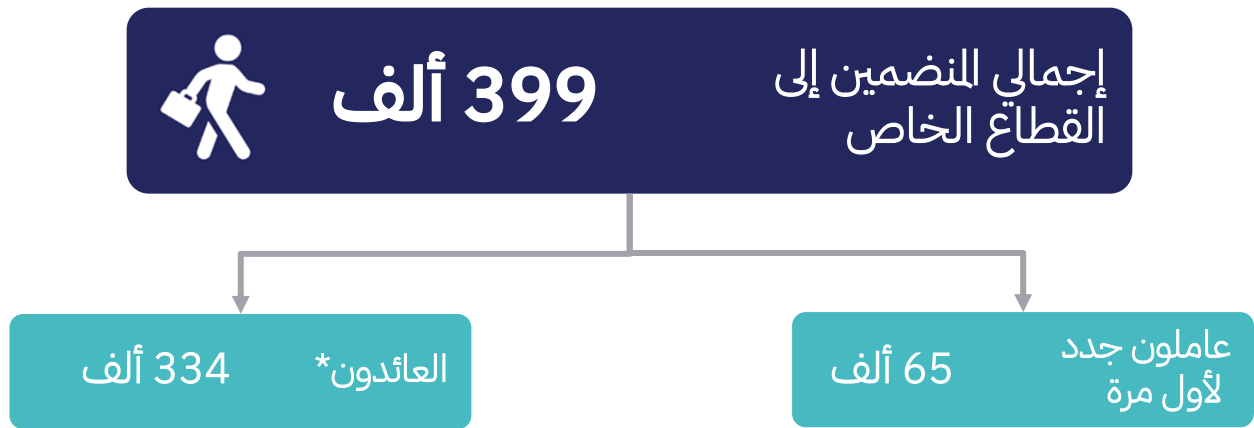


المواطنون المنضمون إلى القطاع الخاص

المواطنون المنضمون إلى القطاع الخاص

يوضح الشكل 8 إجمالي عدد العاملين المنضمين إلى القطاع الخاص خلال الربع الثاني من عام 2024 والذي بلغ حوالي 399 ألف مواطن، ويشمل العاملين العائدين لوظائف القطاع الخاص بعد انقطاع عن العمل والذي بلغ عددهم ما يقارب 334 ألف عامل والعاملين الجدد لأول مرة في القطاع الخاص والبالغ عددهم أكثر من 65 ألف عامل في الربع الثاني من عام 2024.

الشكل 8: المواطنون المنضمون إلى القطاع الخاص | الربع الثاني 2024

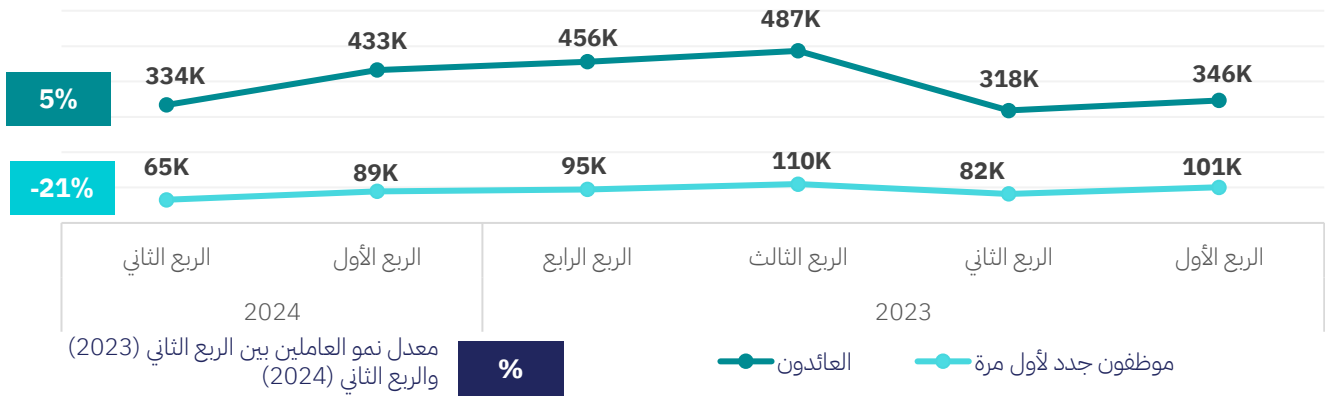


*العائدون: يشمل إجمالي عدد المواطنين العائدين للعمل في القطاع الخاص بعد مغادرتهم القطاع الخاص في فترة سابقة
المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الربع الثاني من عام 2024



شهد القطاع الخاص تغيرات ملحوظة في التوظيف خلال الأرباع السنوية الماضية، إذ ارتفع عدد المواطنين الذين عادوا إلى العمل في القطاع الخاص بمعدل 5%، بينما سجل العاملون المواطنون الجدد للضمان لأول مرة إلى القطاع الخاص انخفاضاً بمعدل -21% في الربع الثاني من عام 2024 مقارنةً بالربع المماثل من عام 2023.

الشكل (9): العائدون والعاملون لأول مرة في القطاع الخاص | الربع الثاني (2023) - الربع الثاني (2024)

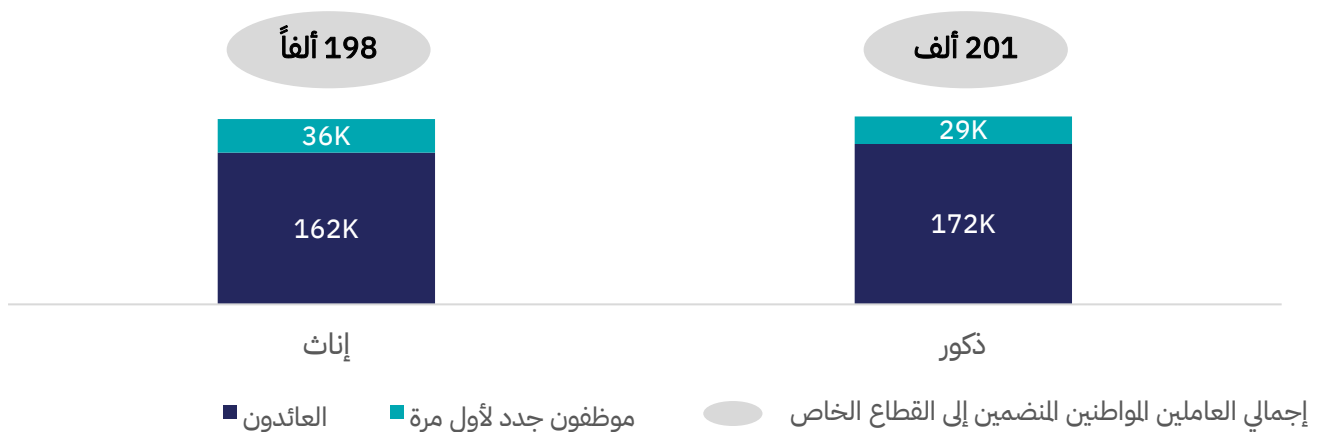


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الربع الثاني من عام 2024

المواطنون المنضمون إلى القطاع الخاص حسب الجنس

يوضح الشكل (10) عدد المواطنين المنضمين إلى القطاع الخاص بمن في ذلك العائدين للتوظيف والعاملين الجدد لأول مرة في ذلك القطاع من الذكور والإناث في الربع الثاني من عام 2024. ومن الملاحظ ارتفاع العدد الإجمالي للعاملين الذكور المنضمين إلى القطاع الخاص مقارنةً بالإناث، على الرغم من أن عدد المواطنات العاملات لأول مرة في القطاع الخاص بلغ حوالي 36 ألف، وهو ما يفوق عدد المواطنين الذكور العاملين لأول مرة الذي بلغ أكثر من 29 ألف عامل، خلال الربع الثاني من عام 2024.

الشكل (10): المواطنون المنضمون إلى القطاع الخاص حسب الجنس | الربع الثاني 2024

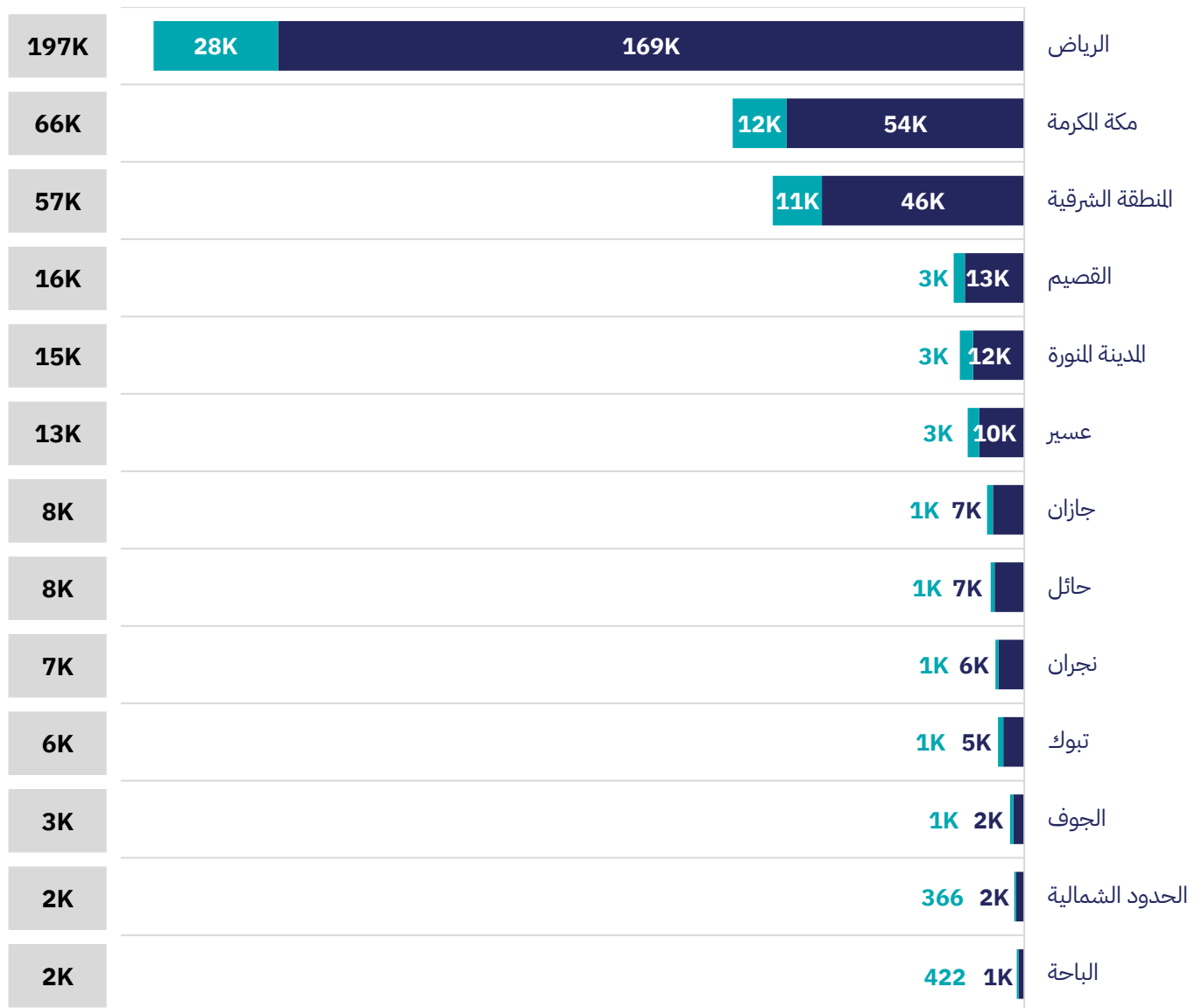


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الربع الثاني من عام 2024

المواطنون المنضمون إلى القطاع الخاص حسب المناطق

حققت منطقة الرياض ارتفاعاً في حركة التوظيف نتيجة دخول أكثر من 197 ألف من العاملين المواطنين إلى القطاع الخاص (أكثر من 169 ألف من العائدين و28 ألف من العاملين الجدد لأول مرة). بالمثل، شهدت منطقة مكة المكرمة والمنطقة الشرقية أيضاً ارتفاعاً في حركة التوظيف، إذ تم توظيف ما يقارب 66 ألف في منطقة مكة المكرمة و57 ألف عامل في المنطقة الشرقية في القطاع الخاص خلال الربع الثاني من عام 2024، كما هو موضح في الشكل (11).

الشكل (11): العائدون والعاملون الجدد لأول مرة في القطاع الخاص حسب المناطق | الربع الثاني 2024



■ إجمالي المنضمين ■ العائدون ■ موظفون جدد لأول مرة

المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الربع الثاني من عام 2024



الأجور الشهرية للمواطنين في القطاع الخاص

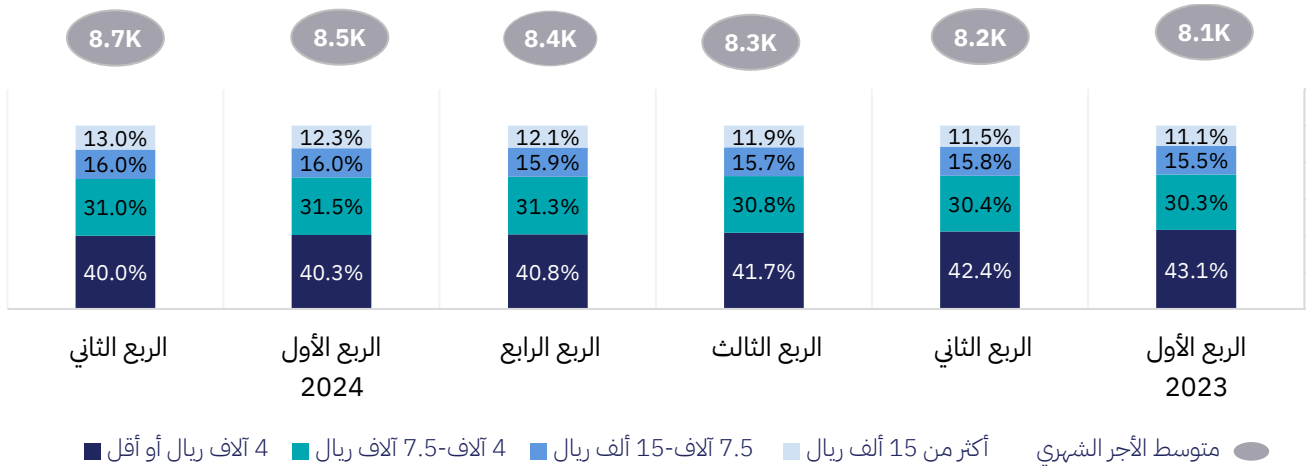
الأجور الشهرية للمواطنين في القطاع الخاص

الشكل (12): فئات الأجر الشهري للعاملين للمواطنين في القطاع الخاص | الربع الثاني (2024)



بلغ متوسط الأجر الشهري الإجمالي للعاملين للمواطنين في القطاع الخاص حوالي 8,700 ريال في الربع الثاني من عام 2024. فقد سجلت فئة العاملين الذين يبلغ راتبهم الشهري (4 آلاف ريال أو أقل) أعلى نسبة بواقع 40% من إجمالي العاملين للمواطنين في القطاع الخاص، أي ما يقارب 925.5 ألف عامل من المواطنين. وبينما سجلت فئة الأجور (4 آلاف - 7.5 آلاف ريال شهرياً) ما يقارب ثلث العاملين في القطاع الخاص من المواطنين، سجل حوالي 13% من العاملين للمواطنين في القطاع الخاص دخلاً شهرياً بلغ أكثر من 15 ألف ريال.

الشكل (13): تطور الأجر الشهري للعاملين للمواطنين في القطاع الخاص | الربع الثاني (2023) - الربع الثاني (2024)

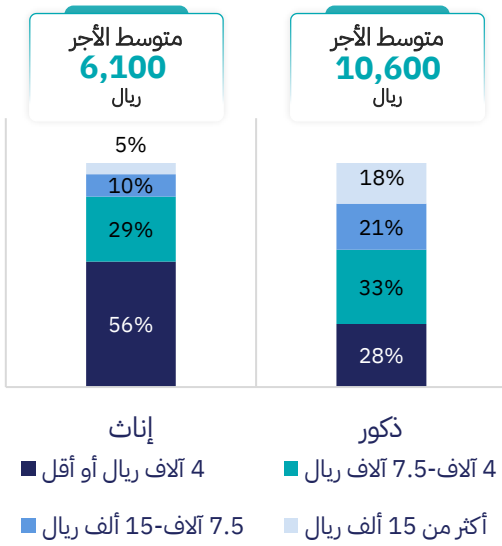


ارتفعت معدلات الأجور للعاملين للمواطنين في القطاع الخاص خلال الأرباع السنوية الماضية، من متوسط أجور بلغ حوالي 8.2 آلاف ريال في الربع الثاني من عام 2023 إلى متوسط يبلغ حوالي 8.7 آلاف ريال في الربع الثاني 2024، بمعدل نمو مقداره 6% خلال عام واحد.

كذلك، ارتفعت نسبة العاملين من المواطنين الذي يبلغ أجرهم الشهري أكثر من 15 ألف ريال من 11.5% في الربع الثاني 2023، لتصل إلى حوالي 13% في الربع الثاني 2024، بارتفاع مقداره 1.5 نقطة مئوية. بالمثل، ارتفعت نسبة المواطنين الذين يتراوح أجرهم الشهري بين الفئتين (4 آلاف - 7.5 آلاف ريال) و(7.5 آلاف - 15 ألف ريال) في الربع الثاني من عام 2024 مقارنة بالربع المماثل من العام السابق. وقد انخفضت نسبة العاملين الذين يبلغ أجرهم الشهري أقل من 4 آلاف ريال من 42.4% في الربع الثاني من عام 2023 إلى 40% في الربع الثاني من عام 2024، ما نتج عنه ارتفاع في متوسط أجور العاملين من المواطنين في القطاع الخاص.

الأجر الشهري حسب الجنس

الشكل (14): فئات الأجور ومتوسط الأجر الشهري للمواطنين في القطاع الخاص حسب الجنس | الربع الثاني (2024)

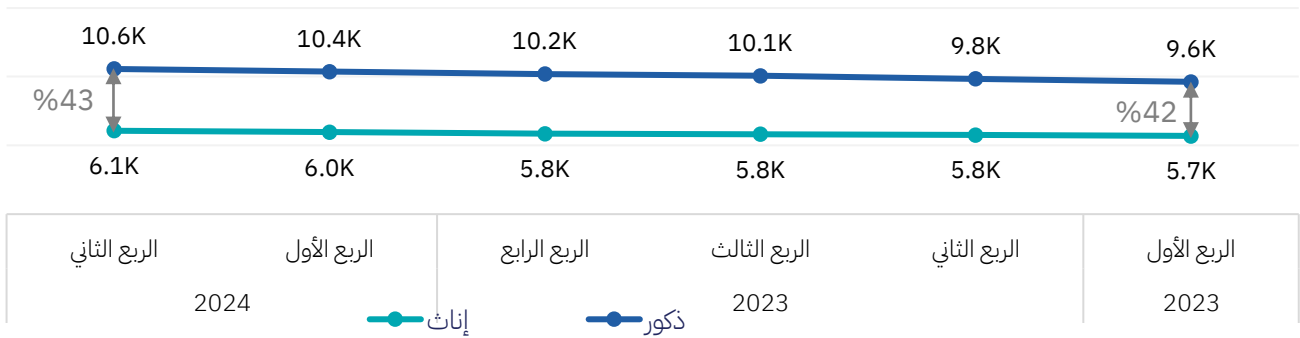


المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الربع الثاني من عام 2024

سجل المواطنين الذكور متوسط أجر شهرياً بلغ ما يقارب (10.6 آلاف ريال)، وهو أعلى من المتوسط لدى المواطنات الإناث الذي بلغ حوالي (6.1 آلاف ريال) في الربع الثاني من عام 2024، وبذلك، سجل مؤشر الفجوة في الأجور* بين الجنسين نسبة قدرها 43%.

في السياق نفسه، سجلت المواطنات نسبة أعلى (56%) في فئة العاملين بوظائف ذات أجور منخفضة (4 آلاف ريال أو أقل) مقارنةً بالمواطنين الذكور (28%). ويمكن أن يُعزى ذلك إلى عدة عوامل اجتماعية، مثل نوعية الوظائف التي التحقن بها المواطنات خاصة أن نسبة توظيف المواطنات في سوق العمل ارتفعت في السنوات الأخيرة، بالإضافة إلى العوامل الصحية والاجتماعية، مثل رعاية الأطفال وغيرها التي قد تعطل عمل المواطنات وتؤدي إلى نقص في الخبرة المتراكمة والتعاقب الوظيفي في سوق العمل.

الشكل (15): متوسط الأجر الشهري للمواطنين في القطاع الخاص حسب الجنس | الربع الثاني (2024)



المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الربع الثاني من عام 2024

ارتفع متوسط الأجر الشهري للمواطنين الذكور ليصل إلى حوالي 10.6 آلاف ريال في الربع الثاني لعام 2024 مقابل 9.8 آلاف ريال في الربع الثاني من عام 2023. وقد ازداد متوسط الأجور لدى المواطنات، حيث وصل إلى حوالي 6.1 آلاف ريال للمواطنات في الربع الثاني من عام 2024 مقابل 5.8 آلاف في الربع الثاني لعام 2023. ومن الملاحظ ارتفاع الفجوة في الأجور بين الجنسين لتصل إلى حوالي 43% في الربع الثاني 2024 مقارنة بنسبة قدرها 42% في الربع المماثل من عام 2023، ويعود ذلك إلى ارتفاع أجور المواطنين بمعدل 7% مقابل 5% للمواطنات خلال هذه الفترة.

* معدل الفجوة في الأجور بين الجنسين = (متوسط الأجر للذكور - متوسط الأجر للإناث) / متوسط الأجر للذكور

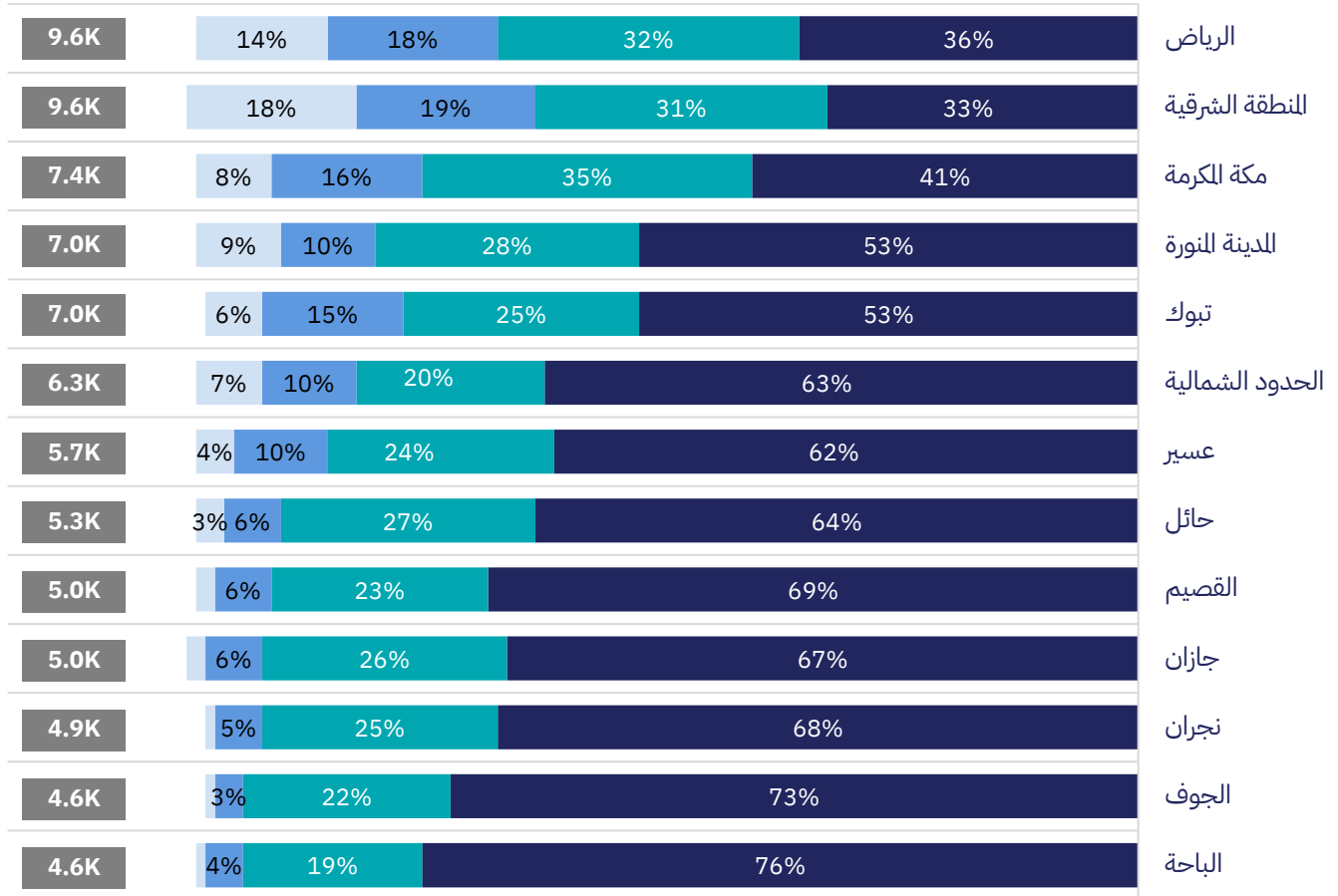


الأجر الشهري حسب المناطق

في الربع الثاني من عام 2024، حققت المنطقة الشرقية ومنطقة الرياض أعلى متوسط أجور مقارنةً بالمناطق الأخرى، إذ بلغ متوسط الأجر الشهري ما يقارب 9.6 آلاف ريال لكلا المنطقتين، ما يعني أنهما سجلتا أعلى نسبة عاملين ذوي أجور مرتفعة (أكثر من 15 ألف ريال)، وهذا يعني أن حوالي 18% من عمالي القطاع الخاص في المنطقة الشرقية و14% من عمالي القطاع الخاص في منطقة الرياض بلغ دخلهم الشهري أكثر من 15 ألف ريال.

أما في منطقة مكة المكرمة، فقد سجل 35% من العاملين في القطاع الخاص أجوراً شهرية تتراوح بين 4 آلاف و7.5 آلاف ريال، كما سجل 76% من عمالي القطاع الخاص في منطقة الباحة أجوراً منخفضة بواقع 4 آلاف ريال أو أقل، وتعتبر هي النسبة الأعلى على صعيد الدخول المنخفضة مقارنةً بالمناطق الأخرى.

الشكل (16): فئات الأجور ومتوسط الأجر الشهري للمواطنين في القطاع الخاص حسب المناطق | الربع الثاني (2024)



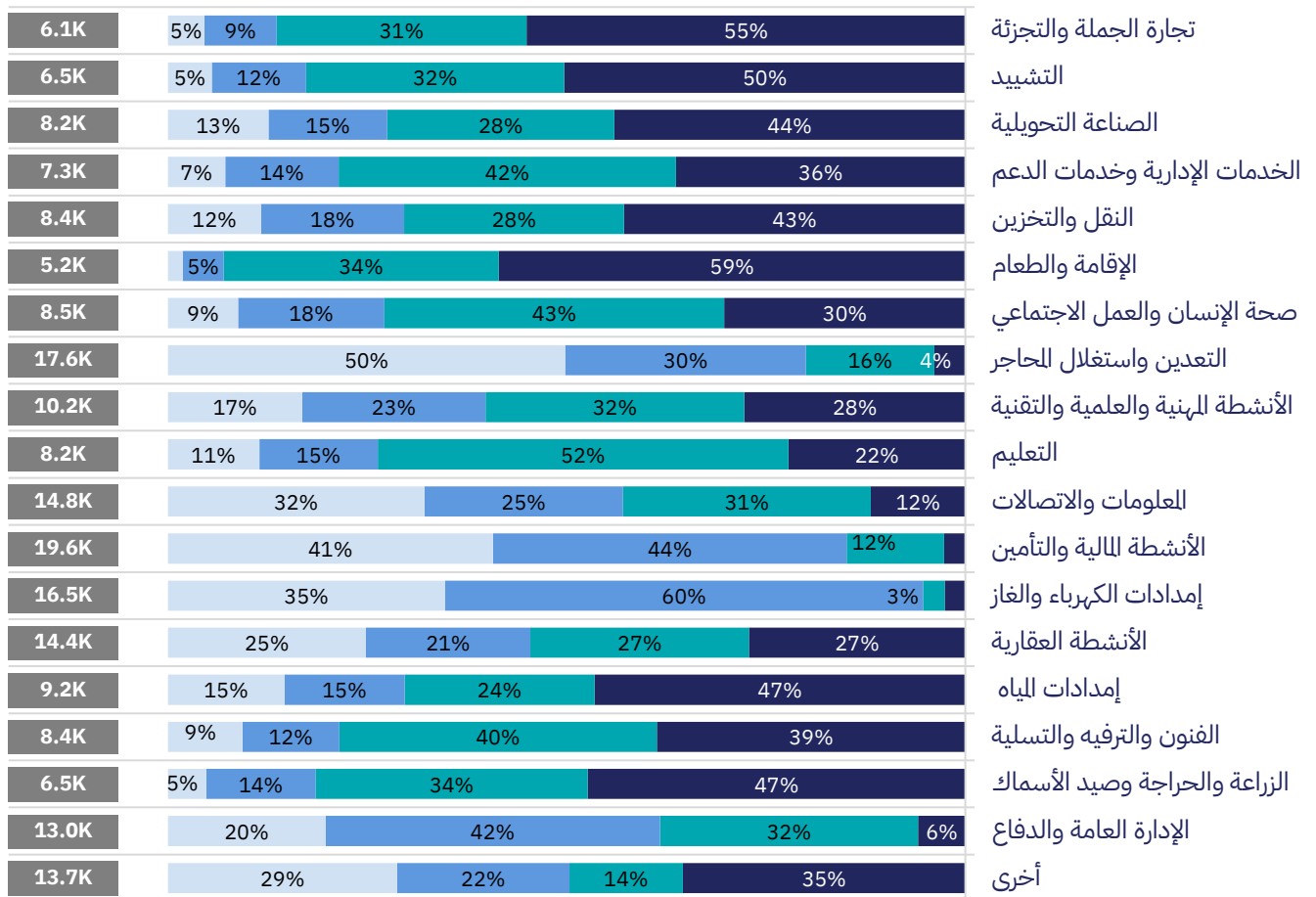
■ متوسط الأجر الشهري ■ أكثر من 15 ألف ريال ■ 7.5 ألف - 15 ألف ريال ■ 4 آلاف - 7.5 آلاف ريال ■ 4 آلاف ريال أو أقل

المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الربع الثاني من عام 2024

الأجر الشهري حسب الأنشطة الاقتصادية

سجلت الأنشطة المالية والتأمينية تليها أنشطة التعدين واستغلال المحاجر أعلى متوسط أجور بواقع حوالي (19.6) و(17.6) ألف ريال، على التوالي، ما يعني أن هاتين الفئتين من الأنشطة سجلتا أعلى نسبة عاملين ذوي أجور مرتفعة (أكثر من 15 ألف ريال)، أي أن حوالي نصف عمالي نشاط التعدين واستغلال المحاجر و41% من عمالي الأنشطة المالية والتأمينية يتقاضون أجوراً أعلى من 15 ألف ريال. في المقابل، يظهر أن أعلى نسبة من العاملين في نشاط الإقامة والطعام ونشاط التجارة يتقاضون (4 آلاف ريال أو أقل)، أي أن حوالي 59% من عمالي نشاط الإقامة والطعام و55% من عمالي نشاط التجارة تبلغ رواتبهم (4 آلاف ريال أو أقل). كذلك، تتراوح أجور نصف عمالي نشاط التعليم بين 4 آلاف و7.5 آلاف ريال، فيما تتراوح أجور حوالي ثلث عمالي نشاط إمدادات الكهرباء والغاز بين 7.5 آلاف و15 آلاف ريال. ويظهر نشاط المعلومات والاتصالات درجة أكبر من التنوع في توزيع الأجور بين العاملين، في ظل تسجيل ما نسبته 32% من العاملين أجوراً أعلى من 15 ألف ريال.

الشكل (17): فئات الأجور للمواطنين في القطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية | الربع الثاني (2024)



■ متوسط الأجر ■ أكثر من 15 ألف ريال ■ 7.5 ألف - 15 ألف ريال ■ 4 آلاف - 7.5 ألف ريال ■ 4 آلاف ريال أو أقل

المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الربع الثاني من عام 2024

أخرى: تشمل أنشطة الاسر العيشية التي تستخدم أفراداً في إنتاج سلع، والمنظمات والهيئات غير الخاضعة للولاية القضائية الوطنية، بالإضافة إلى أنشطة أخرى بحسب تصنيف (ISIC-4)، وكذلك بيانات العاملين الذين يعملون في أنشطة اقتصادية غير مصنفة وفقاً لتصنيف (ISIC-4) ولكنها تتبع التصنيف السابق وتبلغ نسبتها ما يقارب 0.1% من العاملين.





المراجع

**U.S. Bureau of Labor Statistics (BLS) - Race and Ethnicity Reports
2023:**

<https://www.bls.gov/opub/reports/race-and-ethnicity/2023/home.htm>

1

**U.S. Bureau of Labor Statistics (BLS) – Women’s Earnings Report
2023:**

<https://www.bls.gov/opub/reports/womens-earnings/2023/home.htm>

2

**US Bureau of Labor Statistics (BLS) – Job Openings & Labor Turnover
Summary.**

<https://www.bls.gov/news.release/jolts.nr0.htm>

3

**International Labour Organization (ILO) – World Employment & Social
Outlook:**

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_908142.pdf

4



المصطلحات

العاملون

هم الأفراد على رأس العمل في جهة حكومية أو خاصة مقابل أجر، بناءً على عقد عمل أو اتفاقية، سواء كان بشكل دائم أو مؤقت.

القطاع الخاص

الأنشطة التي يملكها أو يديرها أفراد أو شركات ربحية أو غير ربحية ولا تملكها أو تديرها الحكومة بشكل مباشر.

القطاع الحكومي

يشمل جميع الجهات الحكومية؛ كالوزارات والهيئات، والمؤسسات الحكومية، والبلديات، والمدارس والجامعات والمعاهد، والمستشفيات الحكومية، والبنوك الحكومية مثل (بنك التنمية الاجتماعية، والبنك الزراعي) وصناديق التنمية.

التدريب على رأس العمل

برامج تدريبية منظمة تمكّن العاملين من اكتساب المهارات والمعارف والكفاءات الجديدة أثناء أداء واجباتهم الوظيفية الاعتيادية.

نبذة عن التقرير

تقرير «لمحة عن سوق العمل في المملكة العربية السعودية» هو تقرير ربع سنوي صادر من المرصد الوطني للعمل (NLO) يقدم تحليلاً تفصيلياً لاتجاهات التوظيف في المملكة على مستوى الوظائف والأجور وذلك عبر الأبعاد الديموغرافية والجغرافية والقطاعية المختلفة. ويهدف هذا التقرير إلى تقديم مرئيات واستنتاجات رئيسية لتمكين اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة وتعزيز سياسات تنمية الوظائف على مستوى المناطق والقطاعات.





نقدّر رأيكم!
يرجى مشاركة ملاحظاتكم
حول هذا التقرير: