



تقرير لمحة عن سوق العمل

المملكة العربية السعودية

الربع الأول 2026





تقرير لمحة عن سوق العمل

المملكة العربية السعودية

الربع الأول 2026



© جميع الحقوق محفوظة. لا يجوز إعادة إنتاج أي جزء من هذا المنشور أو تخزينه في نظام ذاكرة أو نقله بأي شكل أو بأي وسيلة سواء إلكترونية، أو آلية، أو تصوير ضوئي، أو غير ذلك دون إذن مسبق من المرصد الوطني للعمل.

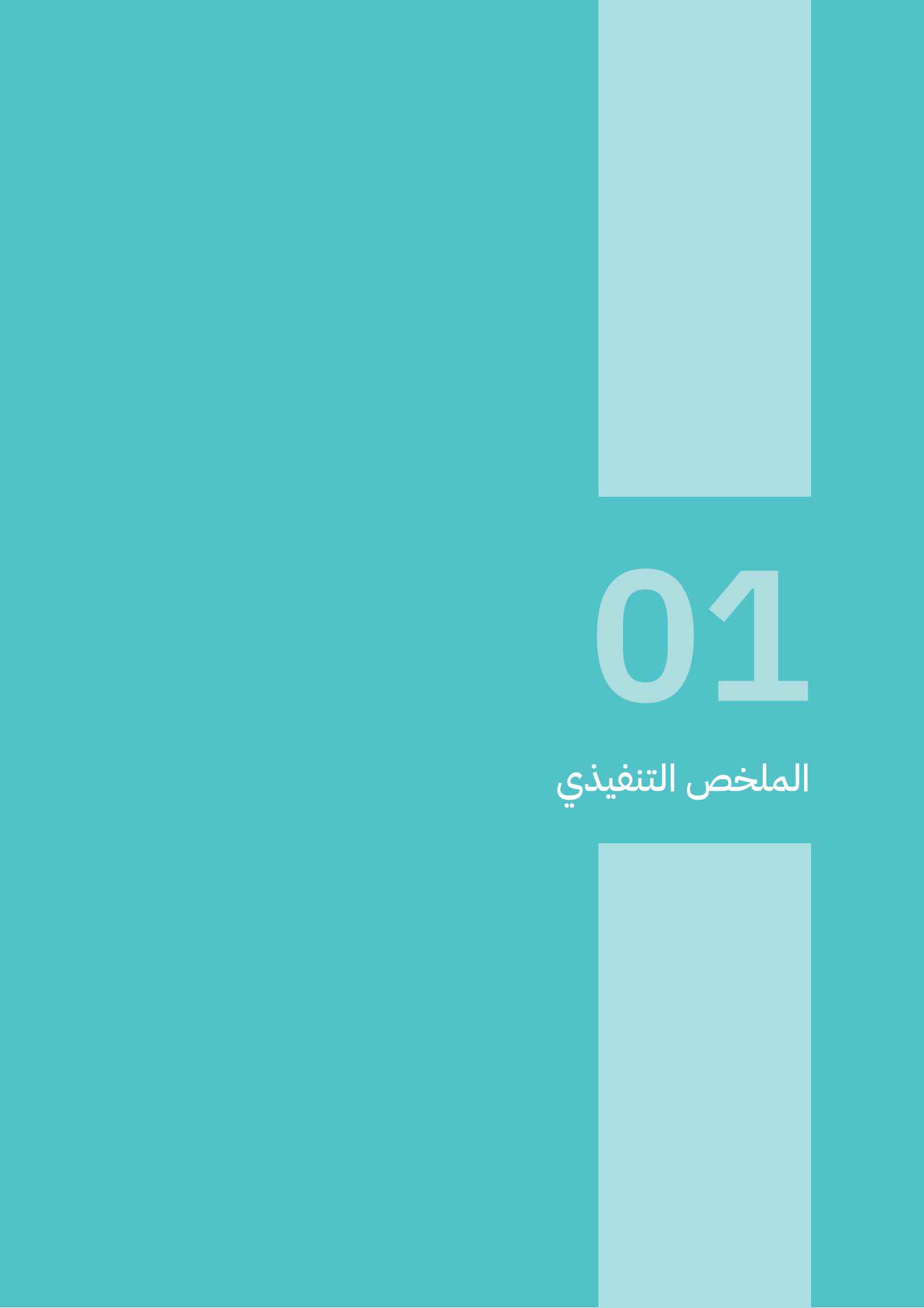
01	المُلخَص التنفيذي	7
02	المقدمة	10
03	إحصاءات عامة عن التوظيف في سوق العمل	12
04	العاملون في القطاع الخاص	14
4.1	تطور أعداد العاملين السعوديين في القطاع الخاص تاريخياً	15
4.2	أعداد العاملون حسب الجنسية في القطاع الخاص	16
4.3	العاملون السعوديون في القطاع الخاص حسب الجنس	17
4.4	العاملون غير السعوديون في القطاع الخاص حسب الجنس	18
4.5	العاملون في القطاع الخاص حسب الفئة العمرية	19
4.6	العاملون في القطاع الخاص حسب المناطق	20
4.7	العاملون في القطاع الخاص حسب حجم المنشآت	22
4.8	العاملون في القطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية	23
4.9	العاملون في القطاع الخاص حسب المهارات والمهن	24
4.10	العاملون في القطاع الخاص حسب المهارات	25
05	السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص	26
5.1	السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب الجنس	28
5.2	السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب المناطق	28
5.3	السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب حجم المنشأة	30
5.4	السعوديين المنضمين الجدد لأول مرة إلى القطاع الخاص حسب مستوى المهارة	31
06	الأجور الشهرية للعاملين في القطاع الخاص	32
6.1	الأجور الشهرية للسعوديين في القطاع الخاص	33
6.2	الأجر الشهري حسب الجنس	34
6.3	الأجر الشهري حسب حجم المنشأة	35
6.4	مقارنة الأجر الشهري للسعوديين وغير السعوديين في القطاع الخاص	36
07	ملخص النتائج	37
08	المصطلحات	39

عن المرصد الوطني للعمل

المرصد الوطني للعمل هو المصدر الرئيسي والموثوق لبيانات ومرئيات سوق العمل. ويتمثل دوره في دعم الجهات والخبراء والمستفيدين لتمكينهم من اتخاذ القرارات وتطوير السياسات استناداً إلى تقارير سوق العمل وتحليل الاحصاءات ومرئيات الأبحاث.

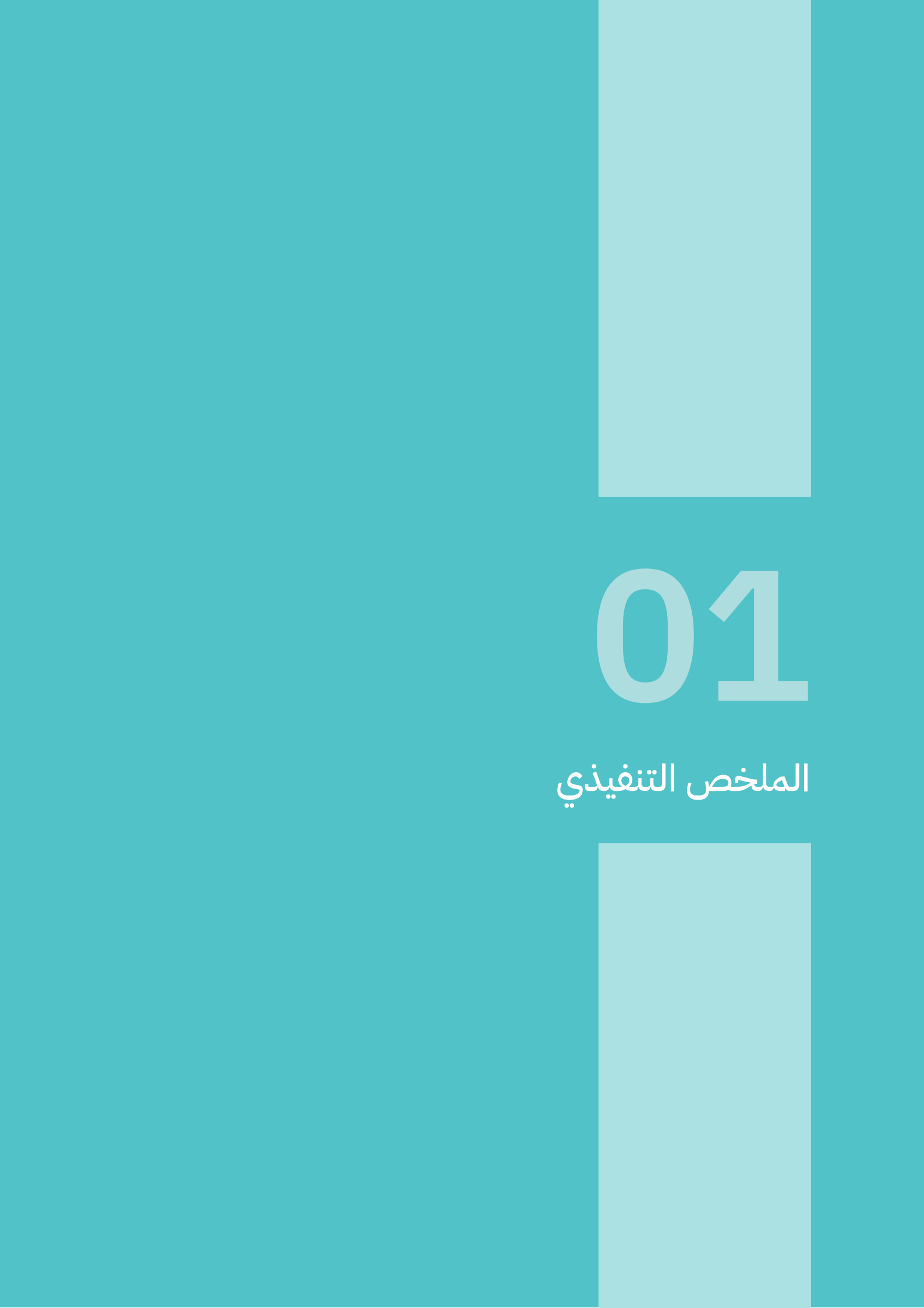
المرصد الوطني للعمل
الرياض - المملكة العربية السعودية

يأتي تقرير «لمحة عن سوق العمل في المملكة العربية السعودية» ضمن سلسلة تقارير ربعية يصدرها المرصد الوطني للعمل (NLO) يقدم تحليلاً تفصيلياً لاتجاهات التوظيف في المملكة على مستوى الوظائف والأجور وذلك عبر الأبعاد الديموغرافية والجغرافية والقطاعية المختلفة. ويهدف هذا التقرير إلى تقديم مرئيات واستنتاجات رئيسية لتمكين اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة وتعزيز سياسات تنمية الوظائف على مستوى المناطق والقطاعات.

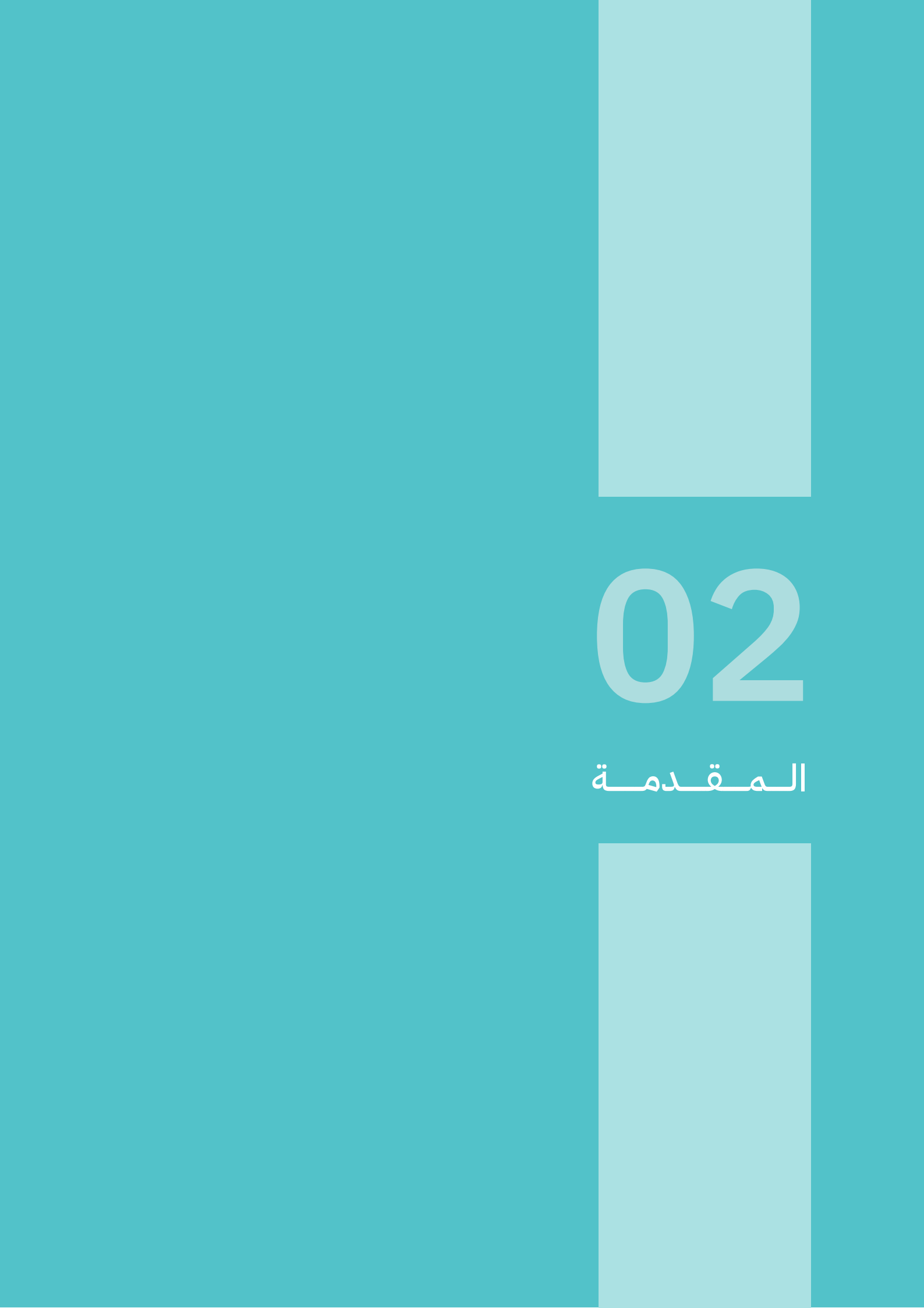


01

الملخص التنفيذي



- تشير بيانات الربع الأول من العام 2026م إلى استمرار توسع التوظيف في القطاع الخاص، حيث بلغ إجمالي العاملين في القطاع الخاص نحو 13.570 مليون عامل بنهاية الربع الأول من العام 2026م، وسجل عدد السعوديين العاملين فيه أكثر من 2.627 مليون عامل، بينما بلغ إجمالي العاملين غير السعوديين في القطاع الخاص نحو 10.942 مليون عامل بنهاية الربع الأول من العام 2026م.
- سجل عدد العاملين من السعوديين في القطاع الخاص ارتفاعاً بنسبة 6% بنهاية الربع الأول من العام 2026م مقارنة بالربع المماثل من العام 2025م، حيث تجاوز عدد العاملين المذكور 1.528 مليون عامل، وبلغ عدد الاناث في القطاع الخاص أكثر من 1.099 مليون بنهاية الربع الأول من العام 2026م.
- ساهمت المنشآت متناهية الصغر في ارتفاع أعداد العاملين في القطاع الخاص بنهاية الربع الأول من العام 2026م، حيث سجلت أعلى معدل نمو في إجمالي عدد العاملين بلغ حوالي 16.7%، تلتها المنشآت الصغيرة بمعدل نمو قدره 7.1% مقارنة بالربع المماثل من العام 2025م.
- تصدرت منطقة الرياض أعلى عدد عاملين في القطاع الخاص بين مناطق المملكة، مسجلة 6.271 مليون عامل حتى نهاية الربع الأول من العام 2026م، تليها المنطقة الشرقية بعدد 2.598 مليون عامل ثم منطقة مكة المكرمة بعدد 2.274 مليون عامل، في حين سجلت منطقة الباحة ومنطقة الحدود الشمالية ومنطقة الجوف أقل أعداد عاملين في القطاع الخاص.
- حقق القطاع الخاص ارتفاعاً في متوسط أجور السعوديين بمعدل نمو بلغ حوالي 4.7% على أساس سنوي ليصل إلى متوسط أجر شهري 9,331 ريال بنهاية الربع الأول من العام 2026م. وقد بلغ متوسط الأجر الشهري للسعوديين الذكور 11,289 ريال وبمعدل نمو 4.3%، بينما سجلت السعوديات متوسط أجر شهري بلغ حوالي 6,609 ريال، بمعدل نمو بلغ 6.7% خلال نفس الفترة. كما بلغ متوسط الأجر الشهري لغير السعوديين العاملين في القطاع الخاص حوالي 2,615 ريال بنهاية الربع الأول من العام 2026م.



02

المقدمة

يواصل سوق العمل في المملكة العربية السعودية تسجيل تطورات إيجابية ملموسة في ضوء مستهدفات رؤية السعودية 2030 وما يرتبط بها من إصلاحات وخطط إستراتيجية التي تهدف إلى رفع كفاءه سوق العمل من خلال تعزيز مساهمة القطاع الخاص وتحسين بيئة الأعمال وتنمية رأس المال البشري، وقد انعكس ذلك على نمو أعداد العاملين واستحداث فرص عمل جديدة في مختلف القطاعات الاقتصادية، إلى جانب دفع عجلة توظيف الوظائف وزيادة مشاركة المواطنين في القوى العاملة. وعليه يقدم هذا التقرير تحليلاً لأبرز المؤشرات الرئيسية التي تعكس واقع سوق العمل في المملكة العربية السعودية خلال الفترة الممتدة بين الربع الأول من عام 2025م والربع الأول من عام 2026م مع تسليط الضوء على اتجاهات التوظيف في القطاع الخاص - مالم يذكر خلاف ذلك - ومتوسط الأجور الشهرية وفقاً للأبعاد الديمغرافية والجغرافية والقطاعية المختلفة. كما يتضمن التقرير استنتاجات قائمة على الأدلة المستندة إلى بيانات سوق العمل الرسمية، والتي تهدف إلى دعم صناع السياسات في اتخاذ قرارات فعالة تسهم في تعزيز سياسات التوظيف وتحسين بيئة العمل على مستوى المناطق والقطاعات.

2.1. المنهجية

يعتمد هذا التقرير على بيانات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للفترة الممتدة بين الربع الأول من عام 2025م والربع الأول من عام 2026م، مستنداً إلى البيانات الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية والتي تعد أحد مصادر البيانات الرسمية المعتمدة. كما يتبع التقرير منهجية تحليلية لقياس أبرز المؤشرات الرئيسية لسوق العمل واتجاهاته، واستخلاص الخصائص الهيكلية للعاملين في القطاع الخاص. وتجدر الإشارة إلى أن أي اختلافات طفيفة قد تظهر في إجمالي المجاميع الإحصائية تعود إلى عمليات التقريب ولا تؤثر على دلالة النتائج والاتجاهات العامة. كما يتم سحب البيانات بنهاية كل ربع لتعكس الحالة الفعلية للبيانات في ذلك الوقت. وقد تم سحب بيانات الربع الأول لعام 2026م بتاريخ 31 مارس 2026م. وبناءً على ذلك، فإن أي تحديثات أو تعديلات تطرأ بعد تاريخ السحب لا يتم عكسها في التقرير لاحقاً.

يتم تصنيف البيانات وتحليلها وفق مجموعة من الأبعاد الأساسية التي تشمل: الجنسية، والجنس، والفئة العمرية، والمنطقة الإدارية، وحجم المنشأة. وتحليلاً لتوزيع القوى العاملة وهيكل الأجور للسعوديين العاملين في القطاع الخاص، بالإضافة إلى تسليط الضوء على ديناميكيات دخول المنضمين الجدد إلى سوق العمل.

2.2. مؤشرات سوق العمل

الجدول 1: يتناول التقرير عدداً من مؤشرات سوق العمل، على النحو التالي:

المؤشر	التعريف	المصدر
1 العاملون في القطاع الخاص	عدد العاملين الذين هم على رأس العمل في القطاع الخاص	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
2 متدربين برنامج تطوير الخريجين (تمهير)	عدد الخريجين المتدربين في برنامج تطوير الخريجين (تمهير) الذي يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية.	صندوق تنمية الموارد البشرية
3 المنضمين إلى القطاع الخاص	عدد السعوديين العائدين للعمل في القطاع الخاص للمرة بعد مغادرتهم القطاع في فترة سابقة بالإضافة إلى عدد العاملين الجدد المنضمين لأول مرة في سوق العمل دون خبرة عملية سابقة.	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
4 متوسط الأجر الشهري لعاملي القطاع الخاص	مجموع رواتب العاملين في القطاع الخاص (بالريال السعودي) مقسوماً على عددهم، بما في ذلك الراتب الأساسي وبدل السكن	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

03

إحصاءات عامة عن التوظيف في سوق العمل

3. إحصاءات عامة عن التوظيف في سوق العمل

يستمر القطاع الخاص في أداء دوره المحوري في دعم التوظيف بما يتوافق مع برامج ومبادرات رؤية السعودية 2030، والتي انعكست إيجاباً على مؤشرات سوق العمل، حيث بلغ إجمالي العاملين في القطاع الخاص نحو 13.570 مليون عامل بنهاية الربع الأول من العام 2026م، وسجل عدد السعوديين العاملين فيه أكثر من 2.627 مليون عامل. كما بلغ عدد العاملين من السعوديين الذكور في القطاع الخاص 1.528 مليون عامل، فيما بلغ عدد العاملات السعوديات 1.099 مليون عاملة. وفي المقابل بلغ إجمالي غير السعوديين في القطاع الخاص 10.942 مليون عامل.

بلغ إجمالي عدد الموظفين في القطاع الحكومي نحو 1.148 مليون موظف بنهاية الربع الأول من العام 2026م، وشكل السعوديين النسبة الأكبر في القطاع حيث بلغت نسبتهم 96.8% من إجمالي الموظفين في القطاع الحكومي بعدد بلغ 1.111 مليون موظف.

وفي إطار الجهود المبذولة لتعزيز جاهزية الكوادر الوطنية لسوق العمل، فقد التحق نحو 42.75 ألف من السعوديين ببرنامج تطوير الخريجين (تمهير) بنهاية الربع الأول من العام 2026م، الذي يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية. حيث يستهدف البرنامج خريجي التعليم العالي والتعليم التقني والمهني من السعوديين، وذلك بتوفير فرص تدريبية لهم في مؤسسات القطاعين الحكومي والخاص، لاكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لتأهيلهم لسوق العمل.

الشكل 1: إجمالي العاملين حسب قطاعات العمل والجنسية والجنس | الربع الأول 2026م



المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبيانات تمهير من صندوق تنمية الموارد البشرية - الربع الأول من عام 2026م
ملاحظة: بيانات القطاع الحكومي لا تشمل القطاع العسكري وتشمل فقط الموظفين الخاضعون لأنظمة الخدمة المدنية ولا تشمل المشتركين على رأس العمل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في القطاع الحكومي.



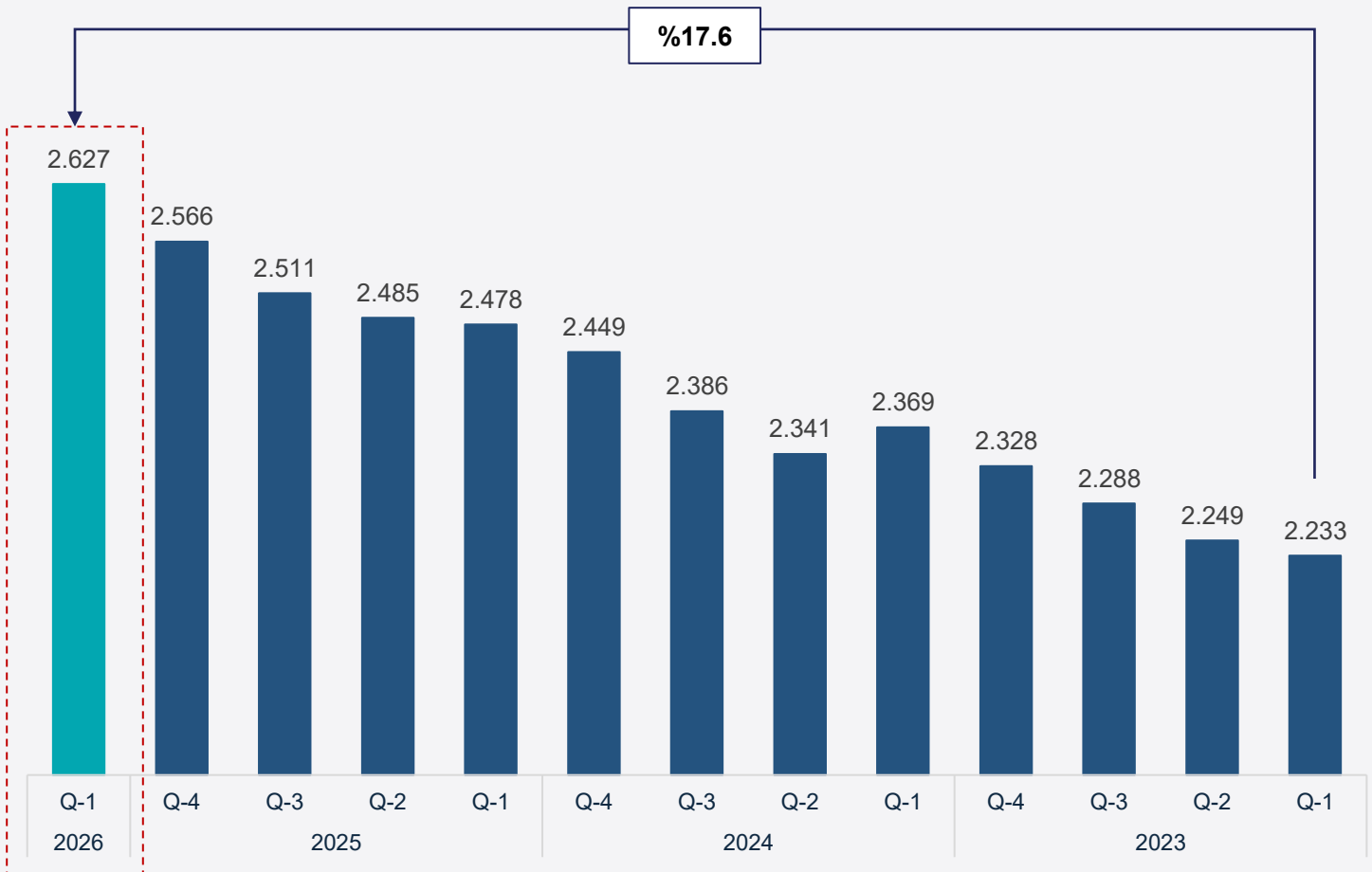
04

العاملون في القطاع الخاص

4.1. تطور أعداد العاملين السعوديين في القطاع الخاص تاريخياً

شهدت المملكة خلال السنوات الماضية إصلاحات هيكلية على الجانب الاقتصادي، انعكست بشكل واضح في تحسن بيئة الأعمال وتعزيز دور القطاع الخاص. حيث تشير البيانات إلى اتجاهًا تصاعدياً واضحاً في أعداد السعوديين العاملين في القطاع الخاص تاريخياً، فقد ارتفع العدد الإجمالي للسعوديين من 2.233 مليون في الربع الأول من العام 2023م إلى 2.627 مليون في الربع الأول من العام 2026م، محققاً زيادة تقارب 394 ألف عامل وبمعدل نمو يبلغ نحو 17.6% مقارنة بالربع الأول من العام 2023م، مما يعكس تحسناً مستمراً في استيعاب القطاع الخاص للكوادر الوطنية وقدرته على استحداث وظائف في مختلف الأنشطة الاقتصادية. وعلى أساس سنوي، سجل الربع الأول 2026م نمواً مقارنة بالربع الأول 2025م الذي بلغ 2.478 مليون، بزيادة قدرها 149 ألف عامل وبمعدل نمو يقارب 6.0%.

الشكل 2: تطور أعداد العاملين السعوديين في القطاع الخاص تاريخياً (بالمليون) | الربع الأول 2023م – الربع الأول 2026م

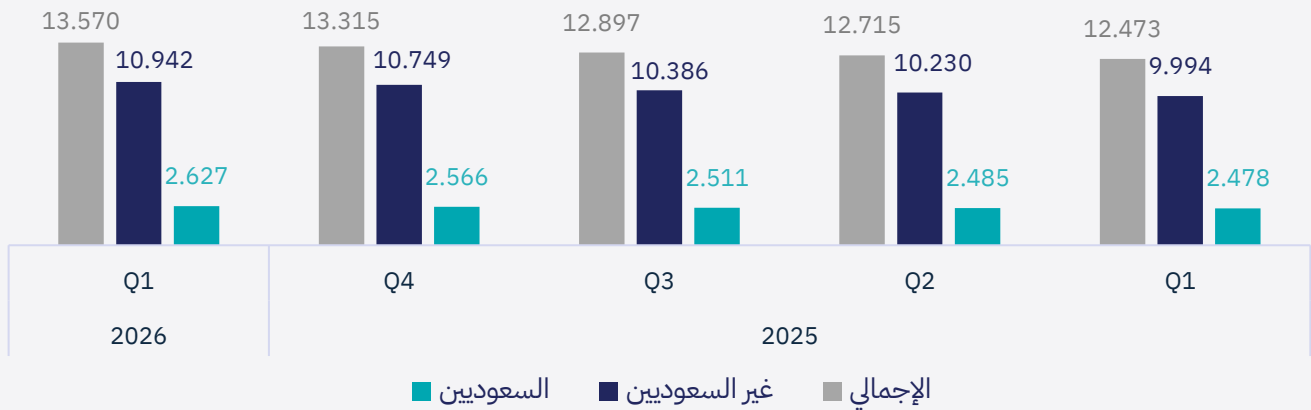


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

4.2. أعداد العاملون حسب الجنسية في القطاع الخاص

ارتفع إجمالي عدد العاملين في القطاع الخاص بنهاية الربع الأول من العام 2026م بنحو 1.097 مليون عامل وبمعدل نمو يقدر بحوالي 8.8% مقارنة بالربع المماثل من العام 2025م، ليصل إجمالي العاملين في القطاع الخاص إلى 13.570 مليون عامل. ويأتي هذا الارتفاع بالتزامن مع النمو المستمر والمتسارع الذي يشهده القطاع الخاص والمنشآت الصغيرة والمتوسطة والتحسين في ظروف الأعمال بالإضافة إلى دور المشاريع التنموية الكبرى في استحداث المزيد من الوظائف في سوق العمل منذ انطلاق رؤية السعودية 2030. كما شهد توظيف السعوديين زيادة خلال السنوات الماضية ليصل إلى أكثر من 2.627 مليون عامل بنهاية الربع الأول من العام 2026م، بصافي زيادة بلغت 149 ألف وظيفة مقارنة بالربع المماثل من العام 2025م. بالمقابل بلغ إجمالي عدد العاملين غير السعوديين في القطاع الخاص حوالي 10.942 مليون عامل بنهاية الربع الأول من العام 2026م. وتتوائم الزيادة المستمرة في أعداد الوافدين في سوق العمل مع استمرار التوسع في المشاريع التنموية الكبرى ومشاريع الإسكان، حيث يبرز قطاع التشييد والبناء كأحد أبرز القطاعات الاقتصادية استقطاباً للعمالة الوافدة ذات المهارة المنخفضة باعتباره القطاع الأكثر احتياجاً للأيدي العاملة، وذلك لتنفيذ المشاريع المرتبطة بالبنية التحتية الاستراتيجية.

الشكل 3: توزيع عدد العاملين في القطاع الخاص حسب الجنسية (بالمليون) | الربع الأول 2025م - الربع الأول 2026م



الجدول 2: معدل نمو العاملين في القطاع الخاص حسب الجنسية

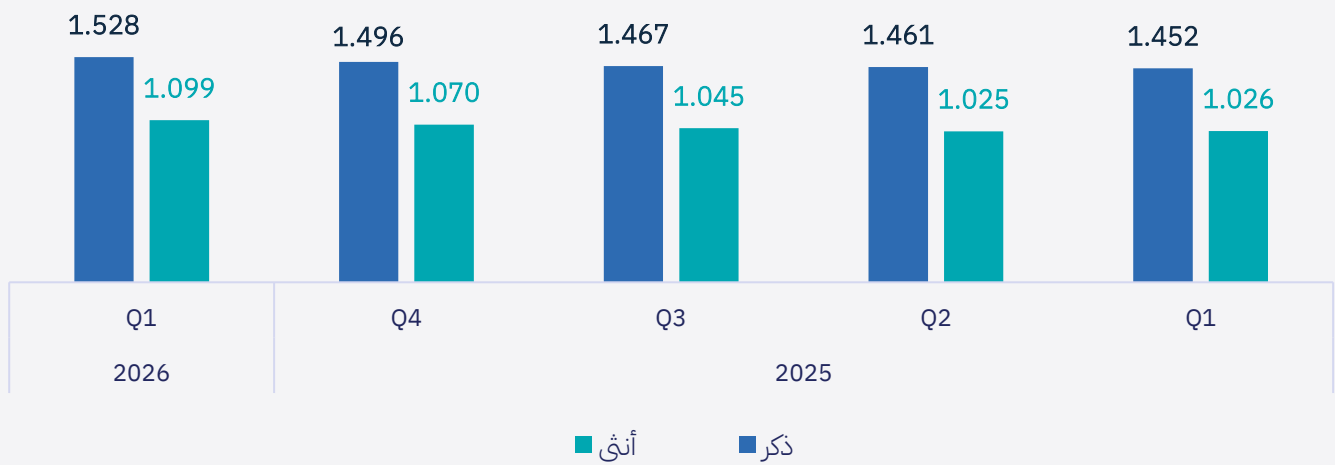
معدل النمو		الجنسية
من الربع الأول 2025م حتى الربع الأول 2026م	من الربع الرابع 2025م حتى الربع الأول 2026م	
6.0% ▲	2.4% ▲	السعوديين
9.5% ▲	1.8% ▲	غير السعوديين
8.8% ▲	1.9% ▲	الإجمالي

المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

4.3. العاملون السعوديون في القطاع الخاص حسب الجنس

بلغ عدد العاملين الذكور من السعوديين في القطاع الخاص 1.528 مليون عامل، وبلغ عدد العاملات من السعوديات في القطاع الخاص 1.099 مليون عاملة بنهاية الربع الأول من العام 2026م. ومن الجدير بالذكر بلغت نسبة مساهمة السعوديات من إجمالي العاملين السعوديين في القطاع الخاص 42%، في حين وصلت نسبة النساء في المناصب الإدارية العليا* إلى 33% من إجمالي العاملين السعوديين في المناصب الإدارية العليا في القطاع الخاص بنهاية الربع الأول من العام 2026م، وقد يتسق ذلك مع الخطط والمبادرات والبرامج التي أطلقتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الرامية لتمكين المرأة وتعزيز دورها القيادي عبر زيادة فرص مشاركتها ومساهمتها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية بمختلف المجالات.

الشكل 4: توزيع عدد العاملين السعوديين في القطاع الخاص حسب الجنس (بالمليون) | الربع الأول 2025م - الربع الأول 2026م



الجدول 3: معدل نمو الوظائف للسعوديين في القطاع الخاص حسب الجنس

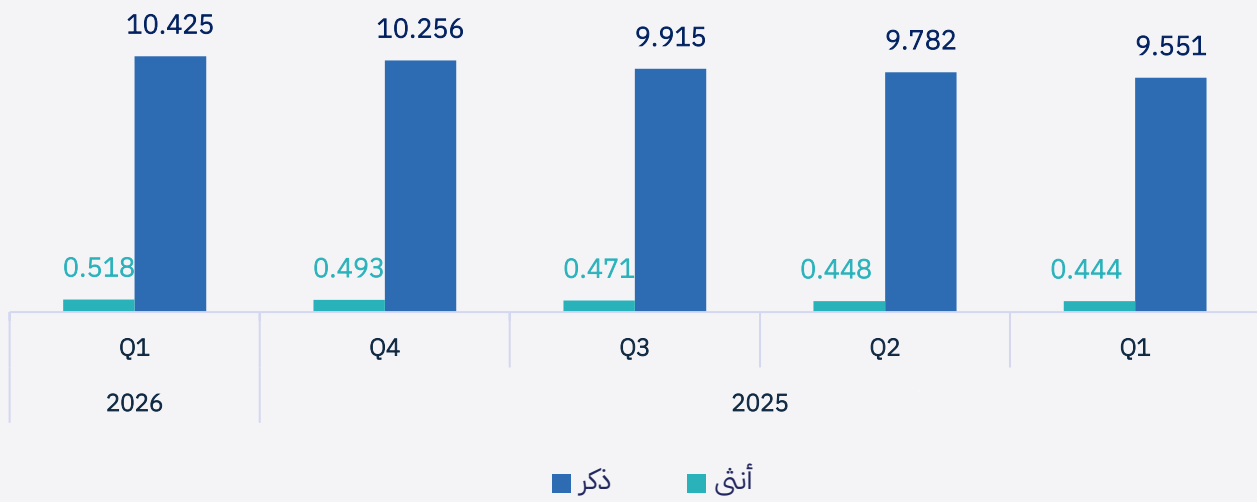
معدل النمو		الجنس
من الربع الرابع 2025م حتى الربع الأول 2026م	من الربع الأول 2025م حتى الربع الأول 2026م	
2.1%	5.2%	ذكر
2.7%	7.1%	أنثى

المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م
*المناصب الإدارية العليا تشمل: أعضاء مجلس الإدارة، الإدارة العليا، الإدارة التنفيذية، المدراء

4.4. العاملون غير السعوديون في القطاع الخاص حسب الجنس

بلغ عدد العاملات غير السعوديات 518 ألف عاملة في القطاع الخاص بنهاية الربع الأول من العام 2026م، وبمعدل نمو بلغ حوالي 16.7% مقارنة بالربع المماثل من العام 2025م، بينما بلغ عدد العاملين الذكور من غير السعوديين 10.425 مليون عامل وبمعدل نمو بلغ 9.1% خلال الفترة نفسها.

الشكل 5: توزيع عدد العاملين غير السعوديين في القطاع الخاص حسب الجنس (بالمليون) | الربع الأول 2025م - الربع الأول 2026م



الجدول 4: معدل نمو الوظائف لغير السعوديين في القطاع الخاص حسب الجنس

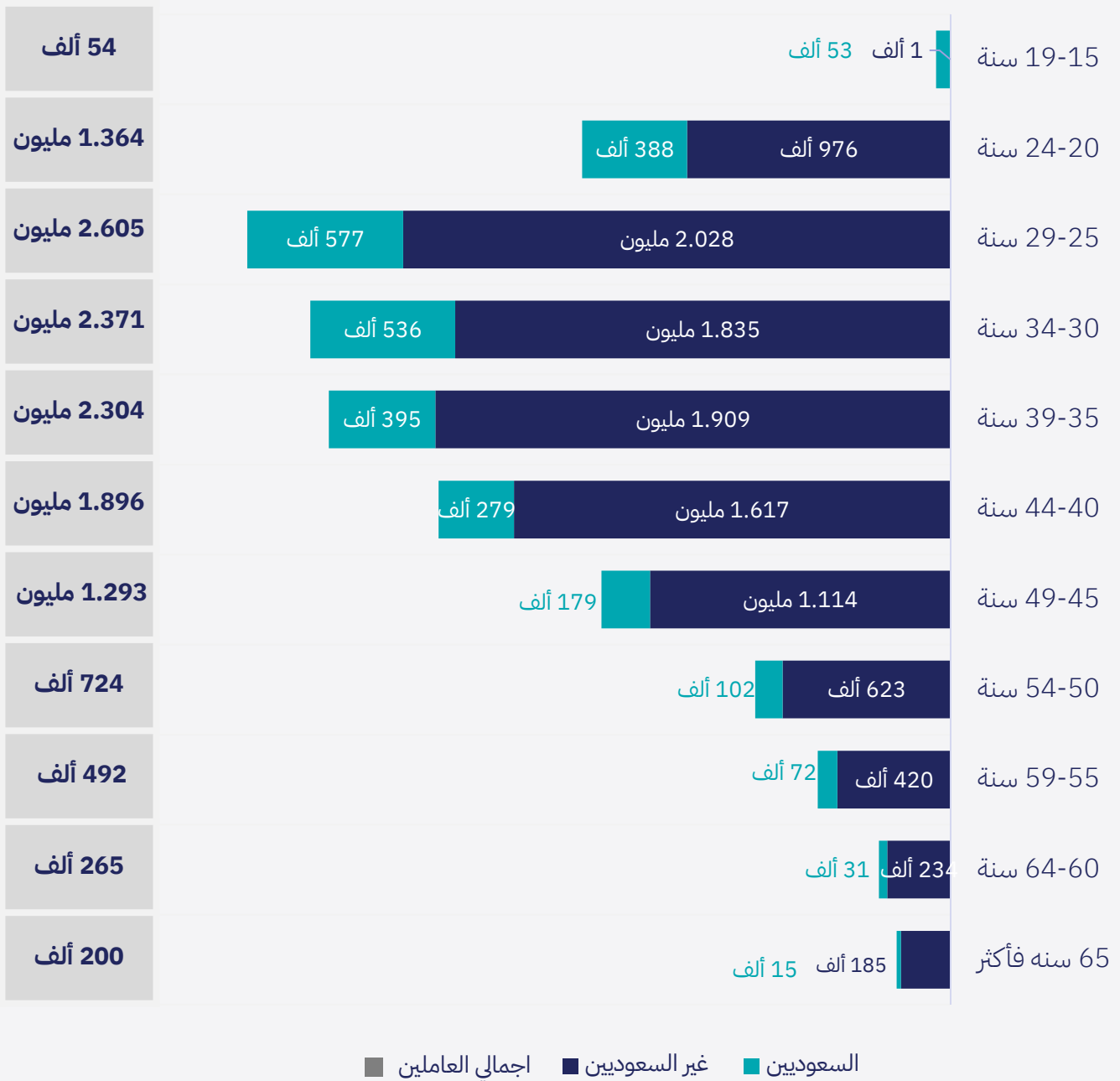
معدل النمو		الجنس
من الربع الرابع 2025م حتى الربع الأول 2026م	من الربع الأول 2025م حتى الربع الأول 2026م	
1.6% ^	9.1% ^	ذكر
5.1% ^	16.7% ^	أنثى

المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

4.5. العاملون في القطاع الخاص حسب الفئة العمرية

حققت الفئة العمرية (25 - 29 سنة) أعلى عدد من العاملين السعوديين في القطاع الخاص مقارنة بالفئات العمرية الأخرى خلال الربع الأول من العام 2026م، حيث بلغ عددهم 577 ألف عامل أي ما يقارب 22% من إجمالي العاملين السعوديين في القطاع الخاص، كما سجلت الفئة العمرية (25 - 29 سنة) أعلى عدد من العاملين غير السعوديين الذي بلغ أكثر من 2.028 مليون عامل، أي 18.5% من إجمالي العاملين غير السعوديين في القطاع الخاص.

الشكل 6: توزيع أعداد العاملين في القطاع الخاص حسب الفئة العمرية والجنسية | الربع الأول 2026م



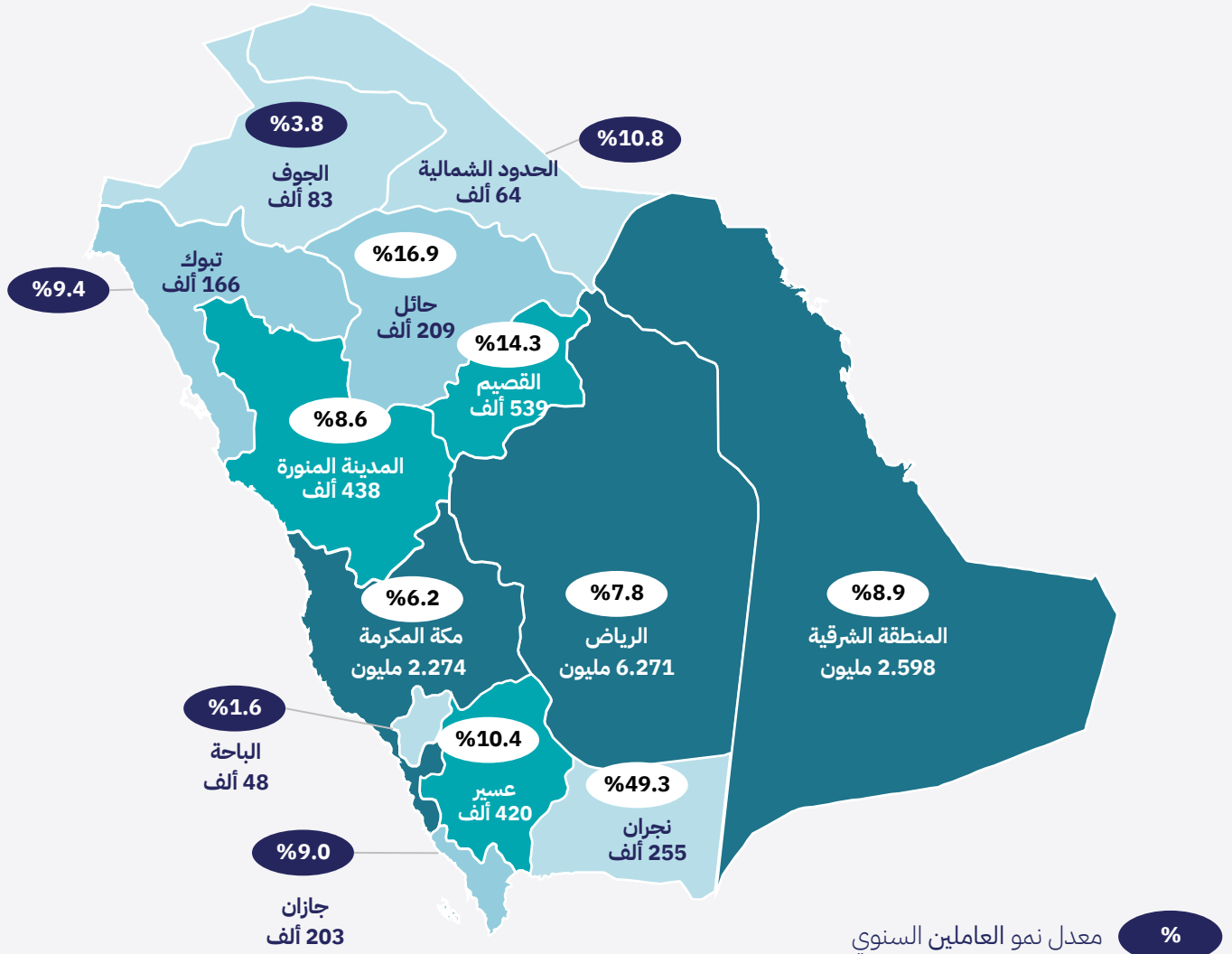
المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

4.6. العاملون في القطاع الخاص حسب المناطق

تصدرت منطقة الرياض مناطق المملكة من حيث أعداد العاملين في القطاع الخاص بنهاية الربع الأول من العام 2026م، حيث بلغ عدد العاملين فيها حوالي 6.271 مليون عامل، تليها المنطقة الشرقية بنحو 2.598 مليون عامل، ثم منطقة مكة المكرمة بنحو 2.274 مليون عامل، بالمقابل سجلت منطقة الباحة ومنطقة الحدود الشمالية ومنطقة الجوف أقل أعداد عاملين في القطاع الخاص والتي بلغت حوالي 48 و64 و83 ألف عامل على التوالي في الربع الأول من العام 2026م.

وبالمقارنة بالربع المماثل من العام 2025م، يُلاحظ أن منطقة نجران حققت أعلى معدل نمو في أعداد العاملين في القطاع الخاص بمعدل 49.3%، تليها منطقة حائل بمعدل نمو بلغ 16.9%، ثم منطقة القصيم بنمو بلغ 14.3%، في حين سجلت منطقتي الباحة والجوف أقل معدلات نمو بلغت 1.6% و3.8% على التوالي خلال نفس الفترة.

الشكل 7: توزيع أعداد العاملين في القطاع الخاص حسب المناطق | الربع الأول 2026م

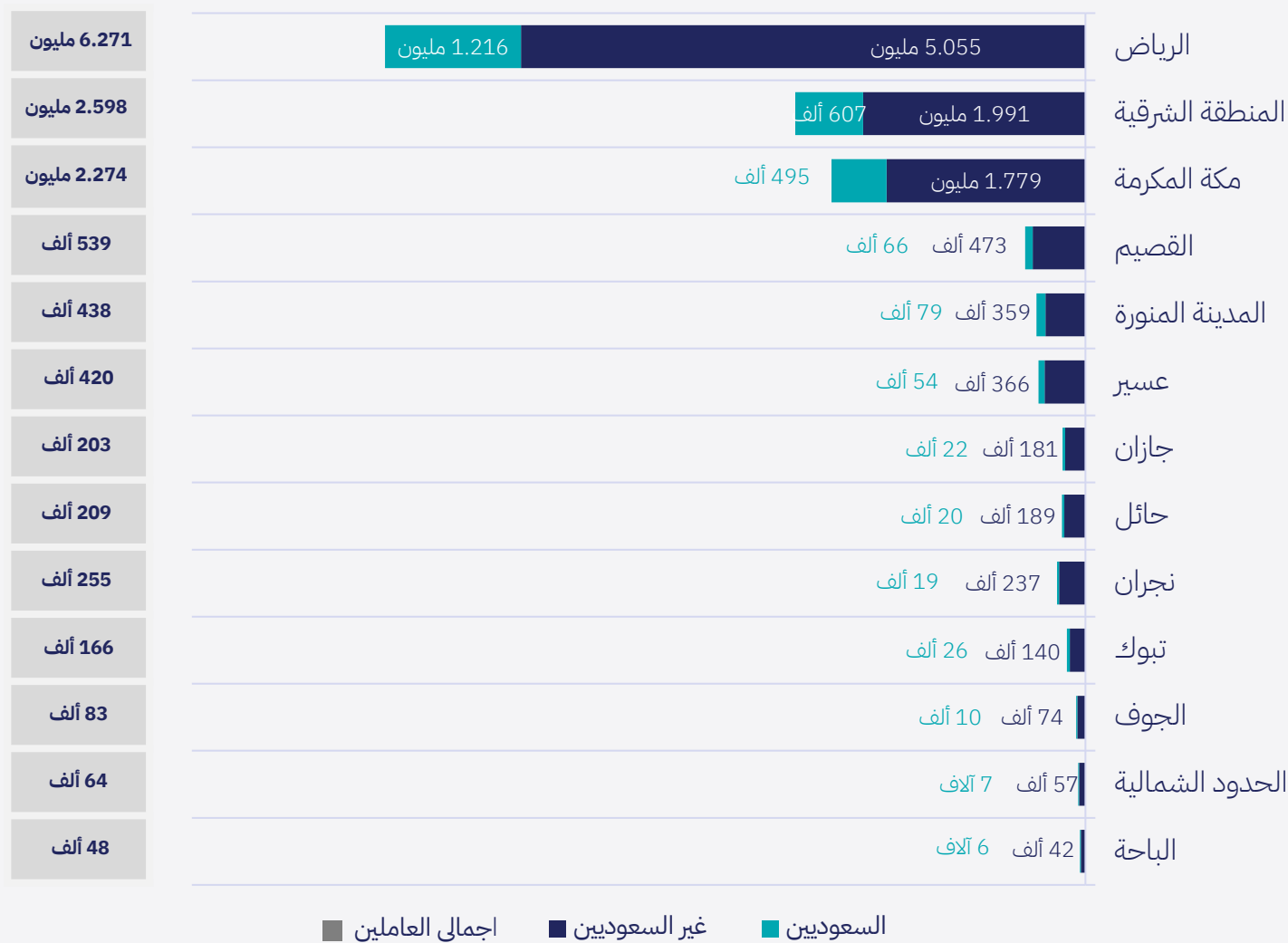


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

تركز العدد الأكبر من السعوديين العاملين في القطاع الخاص خلال الربع الأول من العام 2026م في منطقة الرياض حيث بلغ عددهم حوالي 1.216 مليون عامل، يمثل ما نسبته 46.3% من إجمالي السعوديين العاملين في القطاع الخاص، تلتها المنطقة الشرقية بنسبة 23.1%، ثم منطقة مكة المكرمة بنسبة 18.8%، فيما شكّلت باقي المناطق مجتمعة ما نسبته 11.8% من إجمالي العاملين السعوديين. في حين سجلت منطقة الباحة ومنطقة الحدود الشمالية ومنطقة الجوف الأعداد الأقل من السعوديين العاملين في القطاع الخاص خلال نفس الفترة. كما تركّز العدد الأكبر من غير السعوديين العاملين في القطاع الخاص أيضاً في منطقة الرياض بنهاية الربع الأول من العام 2026م حيث بلغ عددهم حوالي 5.055 مليون عامل أي ما يمثل 46.2% من إجمالي غير السعوديين العاملين في القطاع الخاص.

يعكس التركيز الجغرافي للقوى العاملة في المناطق الرئيسية للمملكة مثل منطقة الرياض والمنطقة الشرقية ومنطقة مكة المكرمة إلى تحقيق التوازن بين توزيع الموارد البشرية ومراكز النشاط الاقتصادي في المملكة، ومع رؤية السعودية 2030، تتجه المملكة بخطة ثابتة نحو تعزيز التوازن الإقليمي عبر المشاريع التنموية الكبرى في المناطق الواعدة. مما يفتح آفاقاً أوسع للتنمية والتوظيف في مختلف مناطق المملكة.

الشكل 8: عدد العاملين حسب المناطق والجنسية | الربع الأول 2026م



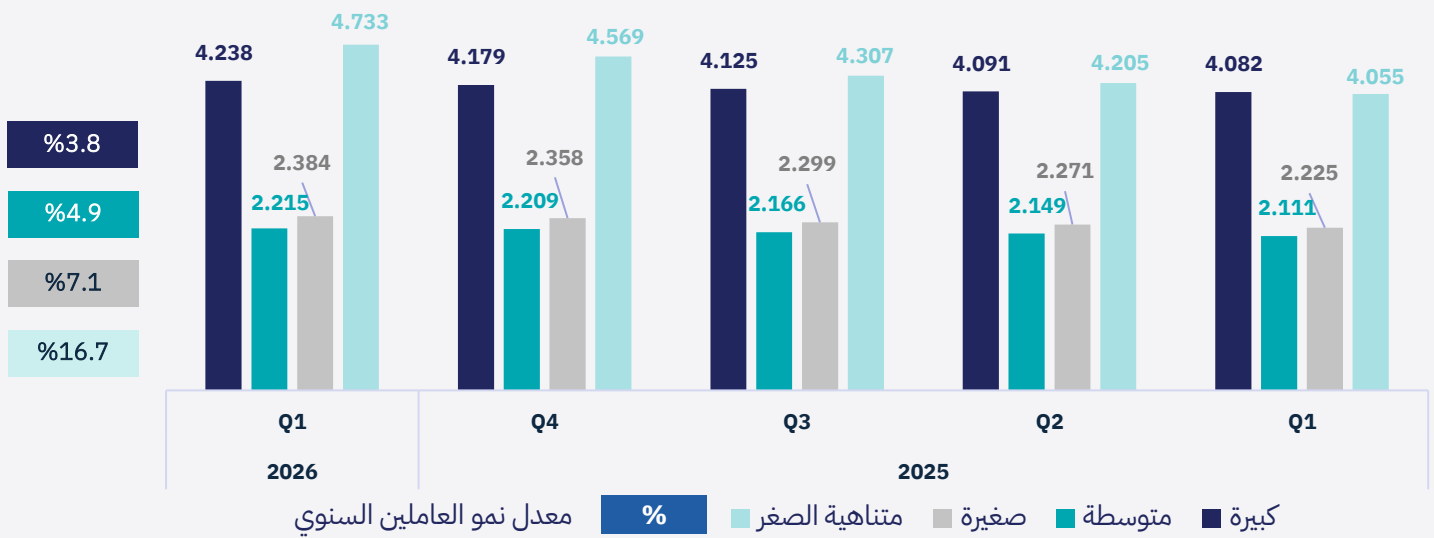
المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

4.7. العاملون في القطاع الخاص حسب حجم المنشآت

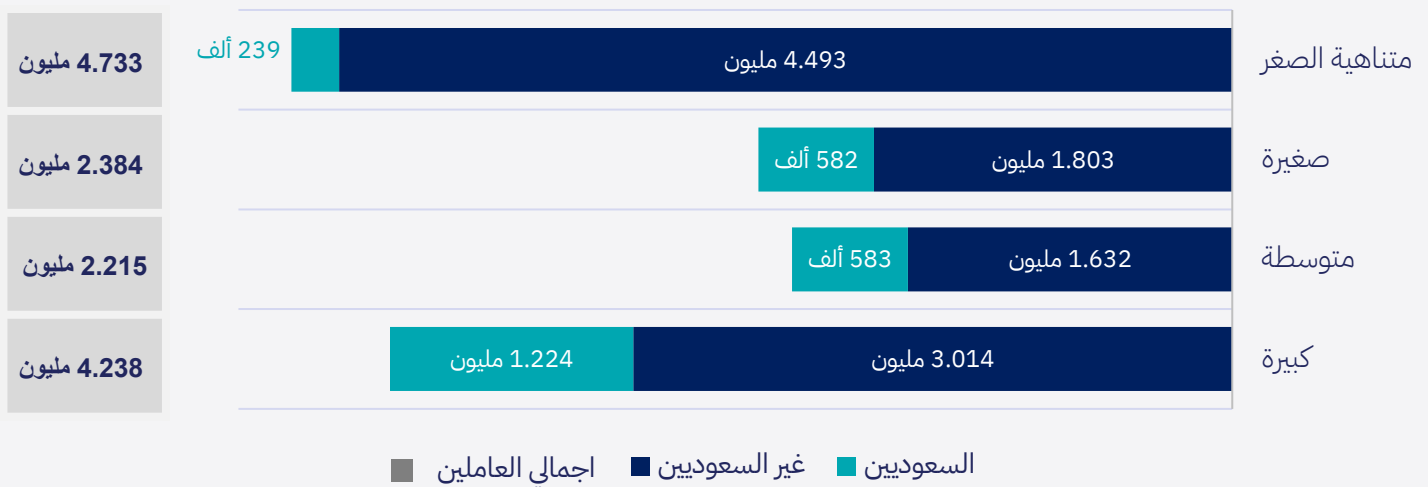
حققت المنشآت متناهية الصغر أعلى معدل نمو سنوي للتوظيف خلال الربع الأول من العام 2026م بنسبة 16.7%. في المقابل، سجلت المنشآت الكبيرة أدنى معدل نمو سنوي للتوظيف بنسبة لم تتجاوز 3.8% مقارنة بالربع المماثل من العام 2025م.

سجلت المنشآت متناهي الصغر أعلى عدد من العاملين في القطاع الخاص خلال الربع الأول من العام 2026م بحوالي 4.733 مليون عامل، تليها المنشآت الكبيرة بعدد عاملين بلغ نحو 4.238 مليون عامل. يتضح من الشكل (9)، تركّز غالبية العاملين السعوديين في القطاع الخاص ضمن المنشآت الكبيرة بواقع 1.224 مليون عامل، تليها المنشآت الصغيرة بنحو 582 ألف عامل، ثم المنشآت المتوسطة بنحو 583 ألف عامل. في حين سجلت المنشآت متناهية الصغر العدد الأدنى بواقع 239 ألف سعودي.

الشكل 9: عدد العاملين في القطاع الخاص حسب حجم المنشأة (بالمليون) | الربع الأول 2025م - الربع الأول 2026م



الشكل 10: عدد العاملين في القطاع الخاص حسب حجم المنشأة والجنسية | الربع الأول 2026م



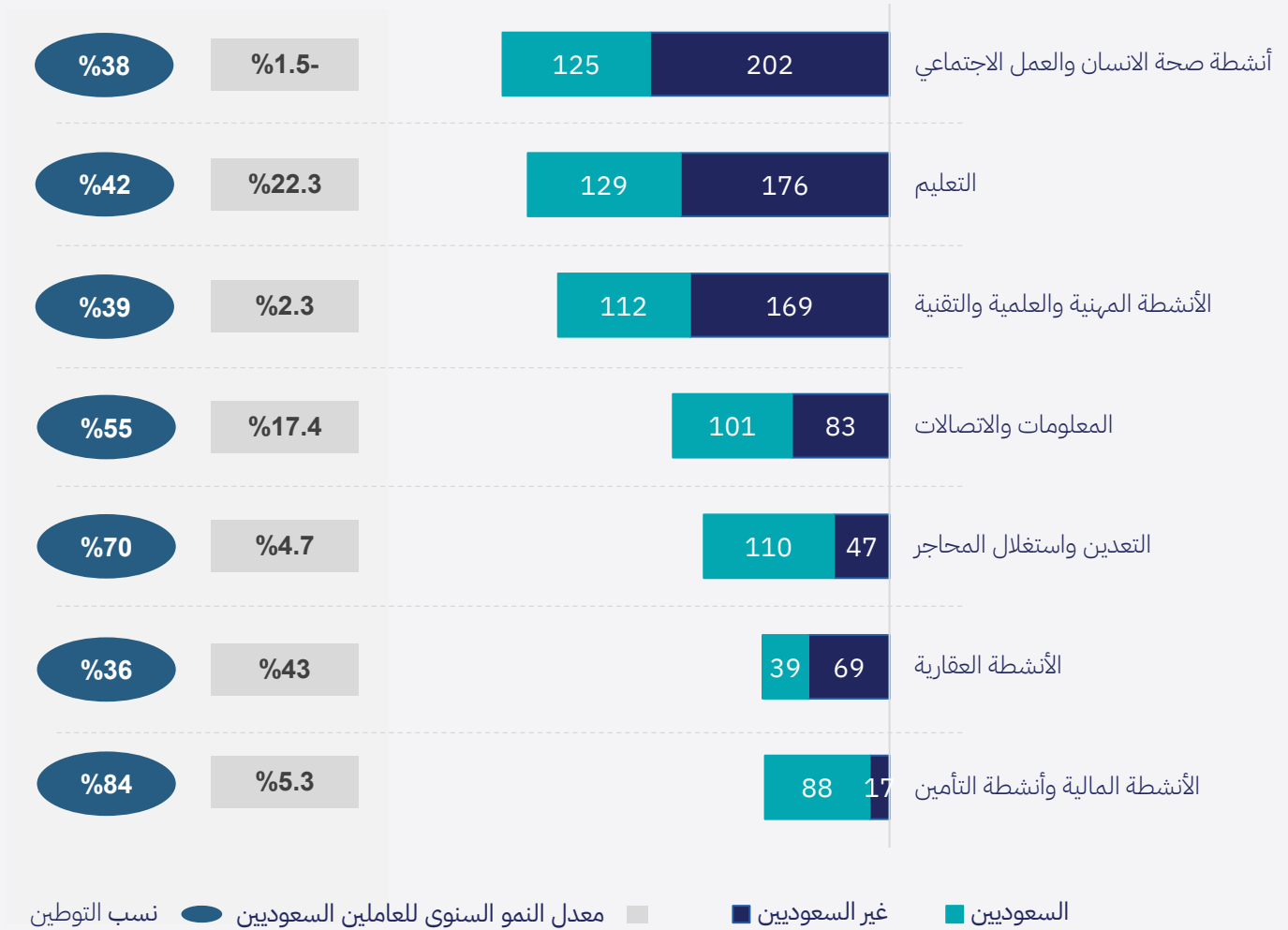
المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

4.8. العاملون في القطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية

يظهر الشكل (11) أبرز الأنشطة الاقتصادية من حيث نسب التوظيف خلال الربع الأول من العام 2026م، حيث سجلت الأنشطة المالية وأنشطة التأمين أعلى نسبة توظيف بين الأنشطة الاقتصادية بنسبة بلغت 84% من إجمالي العاملين في النشاط البالغ عددهم 105 ألف عامل منهم 88 ألف عامل سعودي، يليه نشاط التعدين واستغلال المحاجر بنسب توظيف بلغت 70%. مما يعكس كفاءه تحقيق قرارات التوظيف في معظم الأنشطة الاقتصادية.

تشير البيانات إلى أن عدد العاملين السعوديين في القطاع الخاص حقق نمواً ملحوظاً في أغلب الأنشطة الاقتصادية، فقد سجلت الأنشطة العقارية نمواً سنوياً للعاملين السعوديين في القطاع بحوالي 43%، كما سجل نشاط التعليم ونشاط المعلومات والاتصالات نمواً سنوياً بمعدل 22.3% و17.4% على التوالي. بالمقابل سجل نشاط "أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي" انخفاضاً سنوياً في أعداد العاملين السعوديين بنسبة بلغت 1.5%.

الشكل 11: عدد العاملين حسب الجنسية وأبرز الأنشطة الاقتصادية من حيث نسب التوظيف (بالآلاف) | الربع الأول 2026م

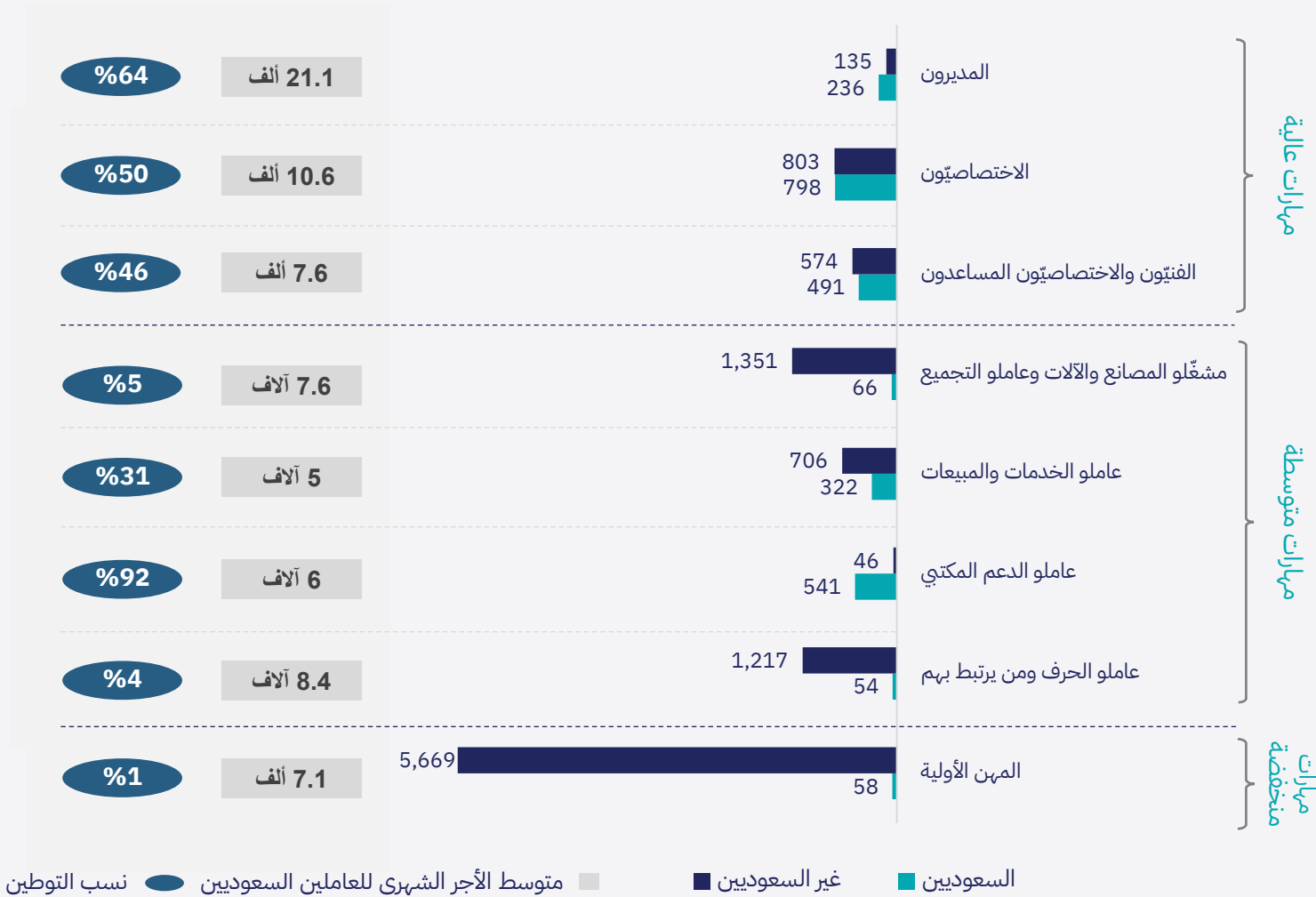


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

4.9. العاملون في القطاع الخاص حسب المهارات والمهن

يظهر الشكل (12) توزيع العاملين ونسب التوظيف ومتوسط الأجور للعاملين السعوديين عبر مجموعات المهن الرئيسية خلال الربع الأول من العام 2026م، تشير البيانات إلى تركيز العاملين غير السعوديين في المهن الأولية حيث بلغ عددهم 5.67 مليون عامل مقابل 58 ألف عامل سعودي ونسبة توظيف لا تتجاوز 1%، حيث تتجه أولوية التوظيف نحو المهن ذات المهارات العالية ويظهر ذلك في ارتفاع نسب التوظيف لدى الاختصاصيين إلى 50% بمتوسط أجر شهري بلغ 10.6 ألف ريال ومهن الفنيون والاختصاصيون المساعدون بنسبة توظيف بلغت 46%، بالإضافة للمديرين الذين سجلوا نسبة توظيف بلغت 64% مع أعلى متوسط أجر شهري عند 21.1 ألف ريال. كما بلغت نسبه التوظيف في مهنة عاملو الدعم المكتبي نحو 92% بمتوسط أجر شهري بلغ 6 آلاف ريال.

الشكل 12: عدد العاملين في القطاع الخاص (بالآلاف) ونسب التوظيف ومتوسط الأجر الشهري للسعوديين حسب مجموعات المهن الرئيسية* | الربع الأول 2026م

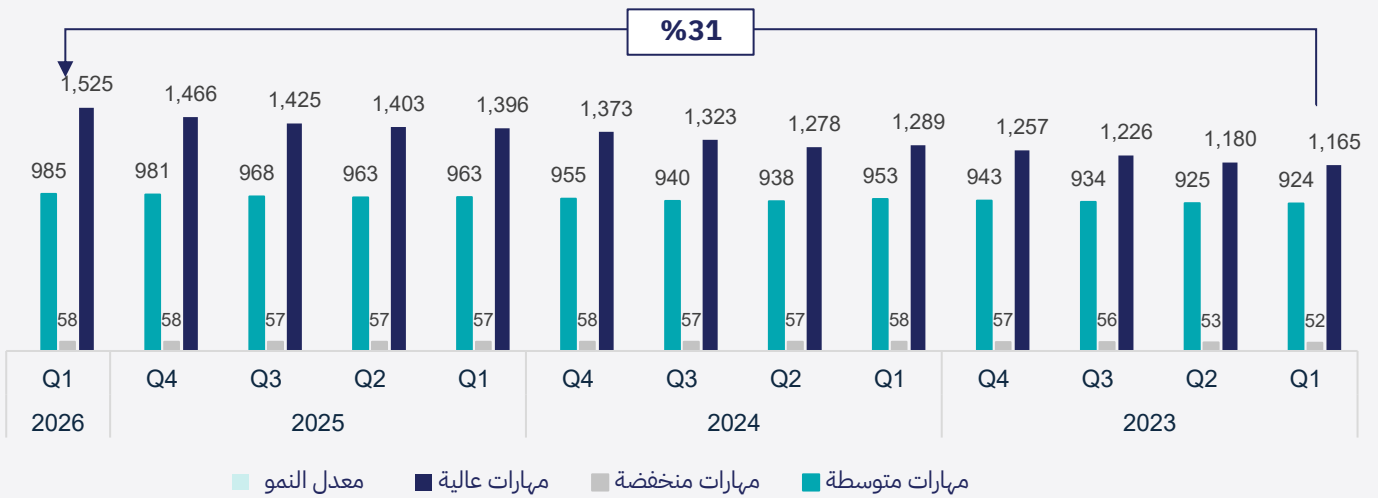


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م
* يوجد عدد من العاملين غير مصنّفين ضمن مهن محددة في التصنيف السعودي الموحد للمهن، بلغ عددهم نحو 37 ألف عامل سعودي و84 ألف عامل من غير السعوديين

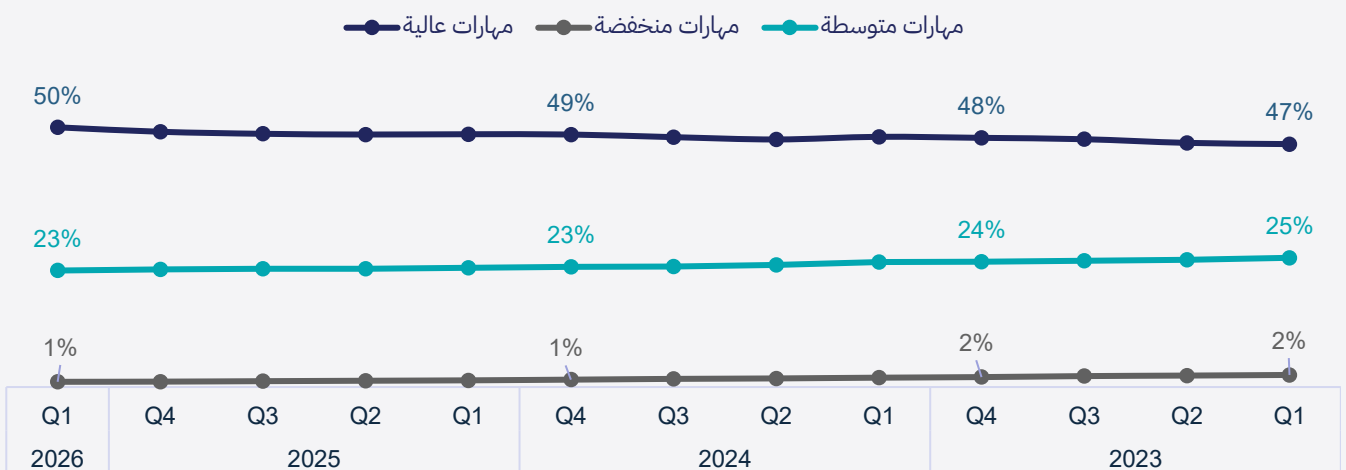
4.10. العاملون في القطاع الخاص حسب المهارات

تشير البيانات إلى التغير التدريجي في تركيبة العاملين السعوديين في مستويات المهارة المرتفعة والمتوسطة خلال الفترة الممتدة من الربع الأول من العام 2023م إلى الربع الأول من العام 2026م، حيث ارتفع عدد العاملين السعوديين في المهارات العالية بمقدار 360 ألف وبمعدل نمو بلغ 31% بنهاية الربع الأول من العام 2026م بالمقارنة بنفس الفترة في العام 2023م، وذلك بالتزامن مع ارتفاع نسبة التوطين في هذه الفئة من 47% إلى 50%، كما ارتفع إجمالي العاملين السعوديين في المهن متوسطة المهارة من نحو 924 ألف في الربع الأول من العام 2023م إلى 985 ألف في الربع الأول من العام 2026م بزيادة تقدر بحوالي 61 ألف عامل، إلا أن نسبة التوطين فيها تراجعت واستقرت عند نسبة 23%. ويعكس الأداء الإيجابي والتحسين في مستويات التوطين إلى التوجه الاستراتيجي نحو توطين المجالات الحيوية والوظائف النوعية (التخصصية والتقنية). بالمقابل تظهر المهارات المنخفضة اتجاهًا مختلفًا، إذ ارتفع عدد العاملين السعوديين فيها نحو 6 آلاف، مع بقاء نسبة التوطين عند مستوى منخفض جدًا يقارب 1% خلال نفس فترة المقارنة.

الشكل 13: تطور أعداد العاملين في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة | الربع الأول 2023م - الربع الأول 2026م



الشكل 14: نسب توطين العاملين في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة | الربع الأول 2023م - الربع الأول 2026م



المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

05

السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص

5. السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص

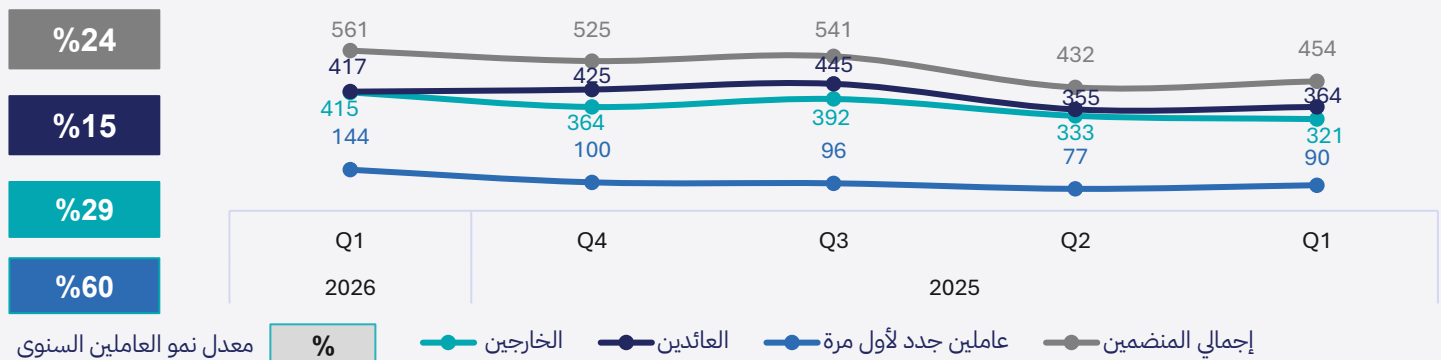
يوضح الشكل (15) إجمالي أعداد العاملين المنضمين إلى القطاع الخاص خلال الربع الأول من العام 2026م، والذين بلغ عددهم حوالي 561 ألف عامل، بمن فيهم العاملين العائدين لوظائف القطاع الخاص بعد انقطاع عن العمل والذين بلغ عددهم 417 ألف عامل، والعاملين الجدد لأول مرة في القطاع الخاص والبالغ عددهم 144 ألف عامل. وكذلك العاملين الخارجين من سوق العمل ولم يعودوا للعمل خلال الربع الأول 2026م والذين بلغ عددهم حوالي 415 ألف عامل

الشكل 15: السعوديين المنضمين (يشمل العائدين والجدد) والخارجين من القطاع الخاص (بالآلاف) | الربع الأول 2026م



ارتفع العدد الإجمالي للسعوديين المنضمين إلى القطاع الخاص خلال الربع الأول من العام 2026م بنسبة 24% مقارنة بالربع المماثل من العام 2025م ليصل إلى نحو 561 ألف عامل، كما ارتفع عدد العاملين الجدد لأول مرة في القطاع الخاص بمعدل 60% وصولاً إلى 144 ألف عامل بزيادة فعلية تُقدر بحوالي 54 ألف عامل خلال نفس الفترة، بينما سجل عدد العاملين العائدين إلى القطاع الخاص من السعوديين، ارتفاعاً يُقدَّر بنحو 15% مقارنة بالربع المماثل من العام 2025م. كما بلغ عدد الخارجين من سوق العمل 415 ألف بنهاية الربع الأول من العام 2026م.

الشكل 16: العائدين والعاملين الجدد لأول مرة والخارجين من السعوديين في القطاع الخاص (بالآلاف) | الربع الأول 2025م - الربع الأول 2026م

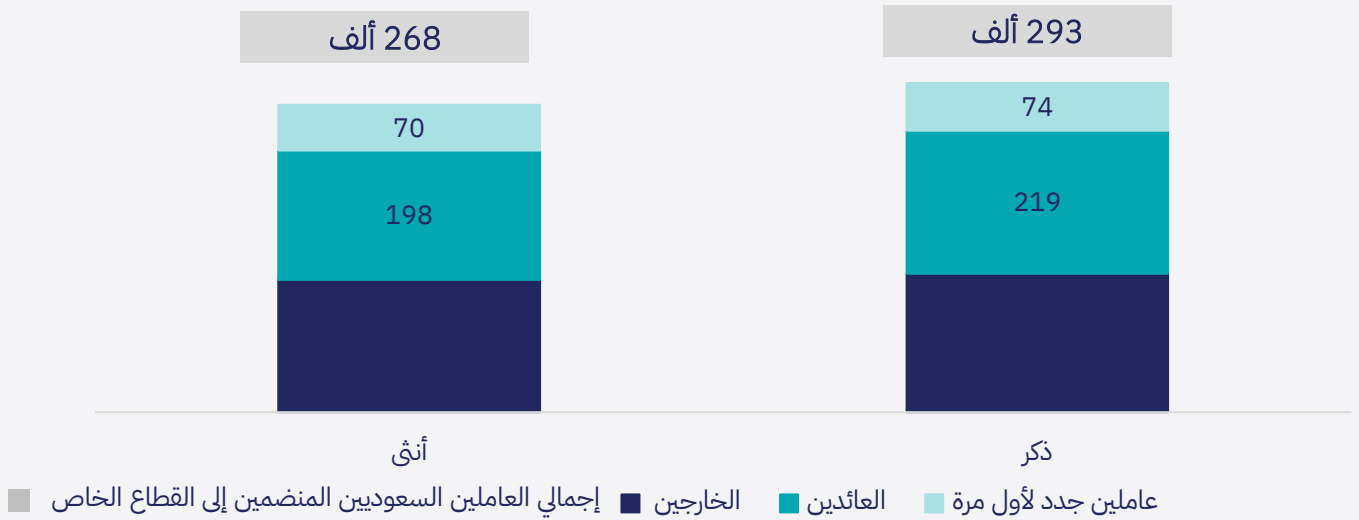


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

5.1. السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب الجنس

يظهر الشكل (17) توزّع السعوديين المنضمين إلى القطاع الخاص حسب الجنس والخارجين من سوق العمل ولم يعودوا خلال الربع الأول من العام 2026م، حيث سجل السعوديين الذكور مستوى أعلى في إجمالي المنضمين مقارنةً بالسعوديات الإناث، حيث بلغ عددهم 293 ألفاً للذكور مقابل 268 ألفاً للإناث. كما سجل الذكور عدداً أكبر بفارق طفيف في عدد العاملين الجدد لأول مرة في القطاع الخاص بواقع 74 ألفاً مقابل 70 ألفاً للإناث. ويشير استمرار ارتفاع وتيرة دخول الإناث إلى سوق العمل للمرونة المتنامية في سوق العمل السعودي والمسار الواضح في تقليص الفجوة بين الجنسين الذي يتوقع أن يؤدي إلى تقارب الأعداد بين الجنسين خلال السنوات القادمة بما يضمن تحقيق مزيد من التوازن في سوق العمل.

الشكل 17: السعوديين المنضمين (يشمل العائدين والجدد) والخارجين من القطاع الخاص حسب الجنس (بالآلاف) | الربع الأول 2026م

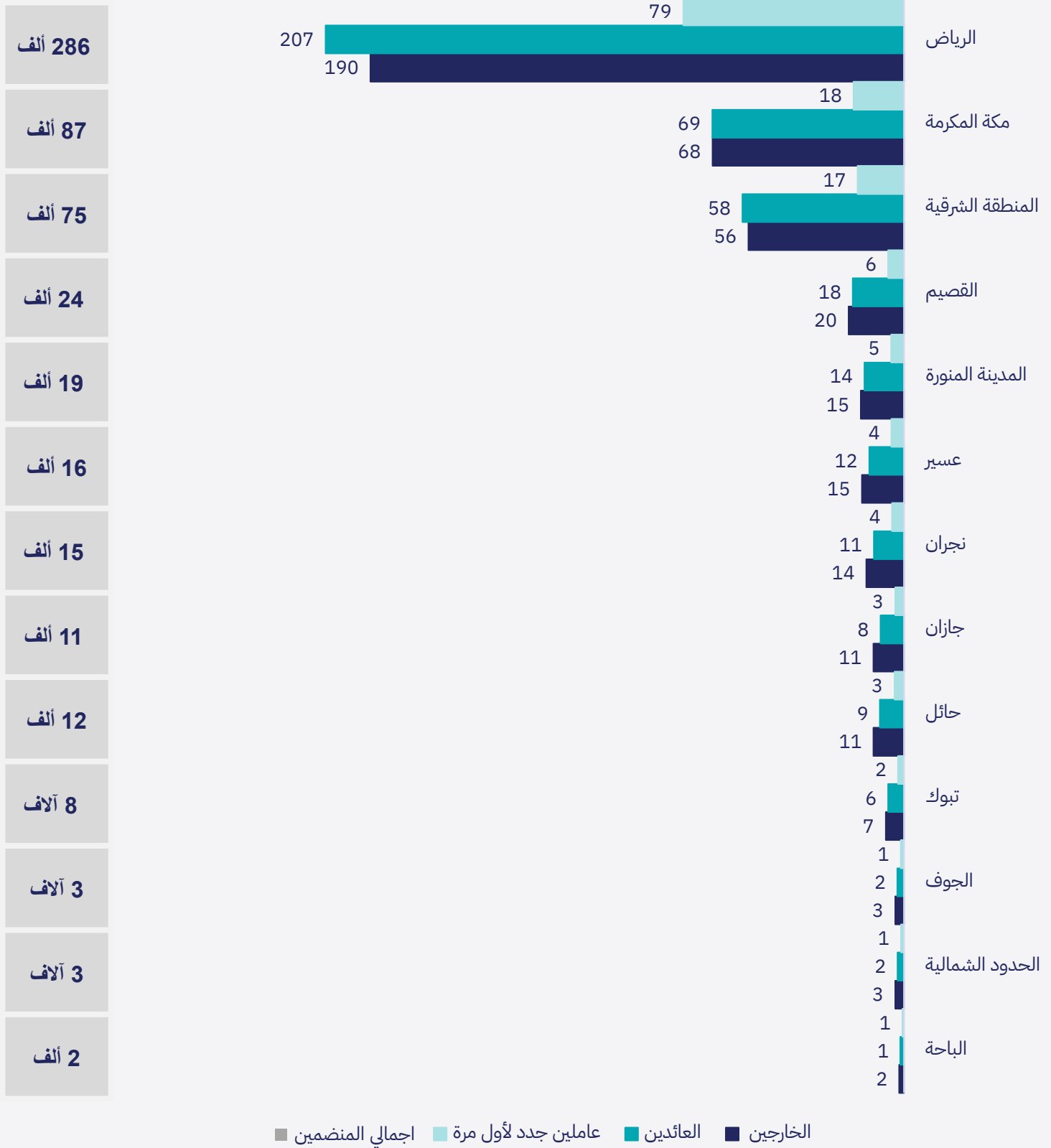


5.2. السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب المناطق

حققت منطقة الرياض ارتفاعاً في حركة التوظيف نتيجة دخول حوالي 286 ألف من العاملين السعوديين إلى القطاع الخاص، من بينهم حوالي 207 ألف من العائدين للتوظيف وأكثر من 79 ألف من العاملين الجدد لأول مرة. كما شهدت منطقة مكة المكرمة والمنطقة الشرقية حركة توظيف مرتفعة، إذ تم توظيف ما يقارب 87 ألف عامل في منطقة مكة المكرمة وحوالي 75 ألف عامل في المنطقة الشرقية خلال الربع الأول من العام 2026م.

المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

الشكل 18: العائدين والعاملين الجدد لأول مرة والخارجين من السعوديين في القطاع الخاص حسب المناطق (بالآلاف) | الربع الأول 2026م



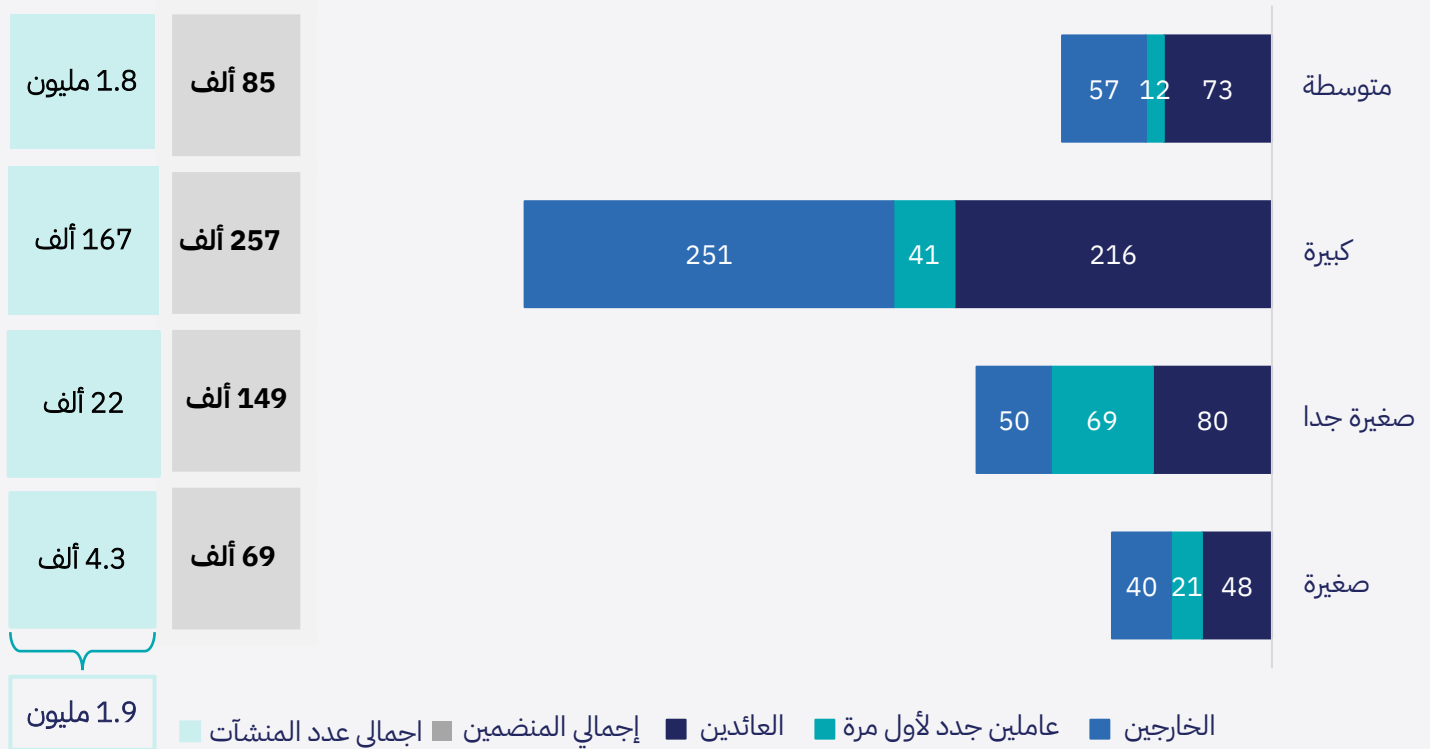
المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

5.3. السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب حجم المنشأة

حققت المنشآت الكبيرة أعلى عدد من المنضمين إلى القطاع الخاص في الربع الأول من عام 2026م والذي تجاوز إجمالي عددهم 257 ألف عامل منهم حوالي 216 ألف من العائدين إلى التوظيف، وأكثر من 41 ألف من العاملين الجدد لأول مرة. وجاءت المنشآت متناهية الصغر في المرتبة الثانية بإجمالي 149 ألف عامل، موزعين بين 69 ألف من العاملين الجدد لأول مرة وحوالي 80 ألف من العائدين للتوظيف في القطاع الخاص. كما بلغ إجمالي عدد السعوديين المنضمين إلى القطاع الخاص في المنشآت المتوسطة 85 ألف عامل، منهم حوالي 12 ألف من العاملين الجدد لأول مرة و73 ألف من العائدون للتوظيف في القطاع الخاص. في المقابل، سجلت المنشآت الصغيرة حركة توظيف أقل مقارنة بالمنشآت الأخرى بإجمالي 69 ألف عامل منهم 48 ألف من العائدين إلى التوظيف وحوالي 21 ألف من العاملين الجدد لأول مرة.

تجدر الإشارة إلى أن قطاع المنشآت شهد توسعاً ونمواً ملحوظاً خلال السنوات الأخيرة، حيث بلغ إجمالي عدد المنشآت في المملكة نحو 1.9 مليون منشأة، وبمعدل نمو سنوي بلغ 11.7% بنهاية الربع الأول من العام 2026م. وقد جاءت المنشآت متناهية الصغر في المرتبة الأولى من حيث العدد حيث بلغ عددها حوالي 1.8 مليون منشأة وبمعدل نمو سنوي بلغ 12.1%، تلتها المنشآت الصغيرة بنحو 167 ألف منشأة وبمعدل نمو سنوي بلغ 8%، مما يعكس جلياً التوسع الكبير في قطاع ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة المدعومة ببرامج التمويل والتسهيلات الحكومية. ثم تلتها المنشآت المتوسطة بحوالي 22 ألف منشأة وبمعدل نمو سنوي بلغ 5.6%. في المقابل كانت المنشآت الكبيرة الأقل من حيث العدد حيث بلغ عددها حوالي 4.3 ألف منشأة وبمعدل انخفاض سنوي بلغ 0.2%.

الشكل 19: العائدين والعاملين الجدد لأول مرة والخارجين من السعوديين في القطاع الخاص حسب حجم المنشأة* وإجمالي عدد المنشآت (بالآلاف) | الربع الأول 2026م

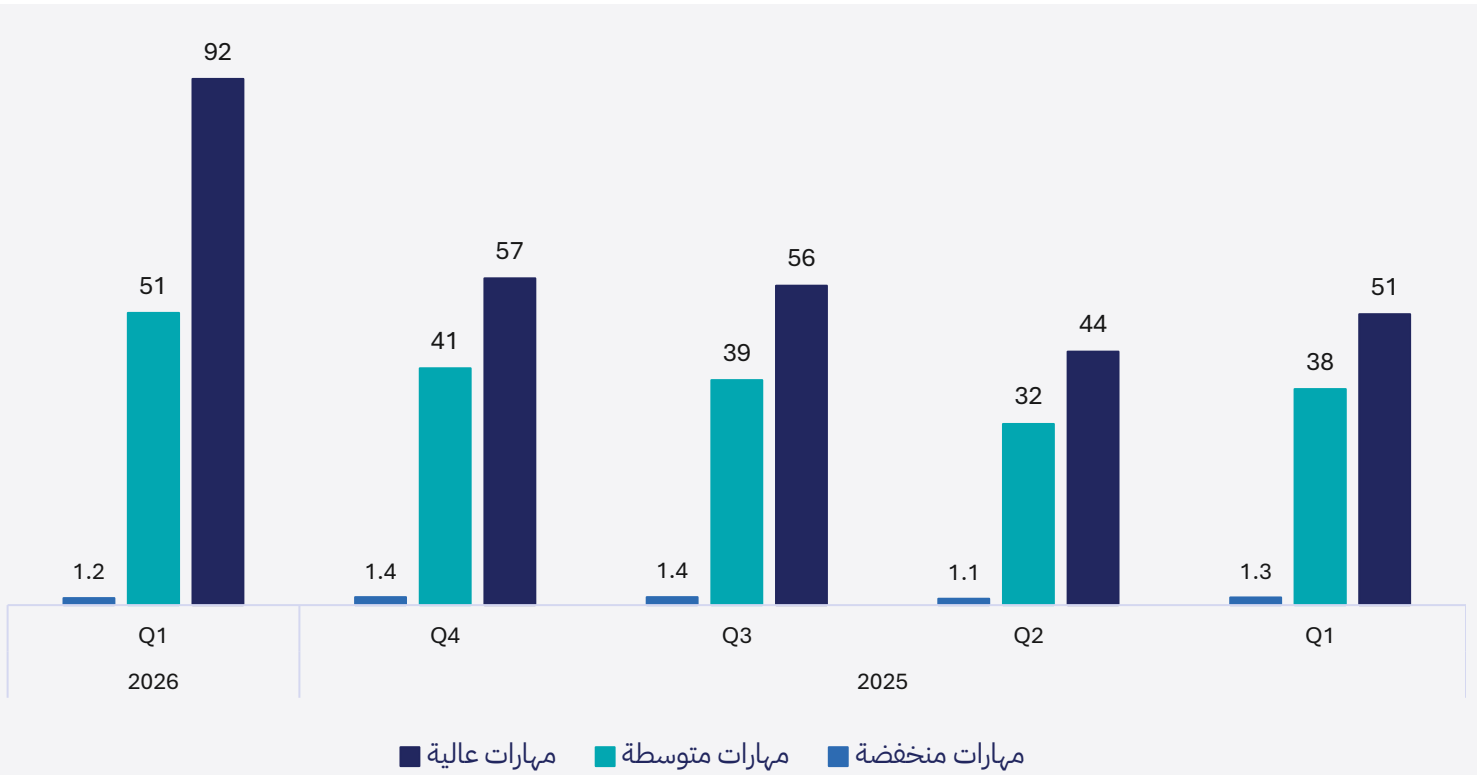


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م
* يوجد عدد من العاملين الخارجيين غير مصنّفين ضمن منشآه محددة بلغ عددهم 17 ألف عامل

5.4. السعوديين المنضمين الجدد لأول مرة إلى القطاع الخاص حسب مستوى المهارة

تشير البيانات إلى اتجاه تصاعدي في أعداد العاملين الجدد لأول مرة من السعوديين في القطاع الخاص بحسب مستوى المهارة، مع تركّز أعلى لفئة المهارات العالية مقارنة بباقي الفئات في جميع الفترات. حيث ارتفع أعداد العاملين الجدد لأول مرة من السعوديين في فئة المهارات العالية في الربع الأول من العام 2026م بنسبة 81% مقارنة بالفترة المماثلة من العام 2025م. كما ارتفعت فئة المهارات المتوسطة بنسبة تقارب 35% خلال نفس الفترة، بينما بقيت فئة المهارات المنخفضة عند مستويات منخفضة نسبياً مقارنة بالفئات الأخرى محققة انخفاضاً بنسبة 8% بنهاية الربع الأول من العام 2026م مقارنة بالفترة المماثلة من العام السابق. ويعكس ذلك تحسناً في قدرة القطاع الخاص على استقطاب السعوديين في وظائف نوعية الأمر الذي بدوره يدعم مستهدفات قرارات التوطين ورفع كفاءة سوق العمل.

الشكل 20: العاملين الجدد لأول مرة من السعوديين في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (بالآلاف) | الربع الأول 2026م



المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

06

الأجور الشهرية للعاملين في القطاع الخاص

6. الأجور الشهرية للعاملين في القطاع الخاص

6.1. الأجور الشهرية للسعوديين في القطاع الخاص

الشكل 21: متوسط الأجر الشهري للسعوديين العاملين في القطاع الخاص | الربع الأول 2026م

بلغ متوسط الأجر الشهري الإجمالي للمواطنين العاملين في القطاع الخاص خلال الربع الأول من العام 2026م نحو 9,331 ريال، محققاً نمواً بنسبة 4.7% مقارنةً بالربع الأول من العام 2025م. كما بلغ الوسيط للأجر الشهري للسعوديين 5,000 ريال خلال نفس الفترة.

متوسط الأجر الشهري للسعوديين

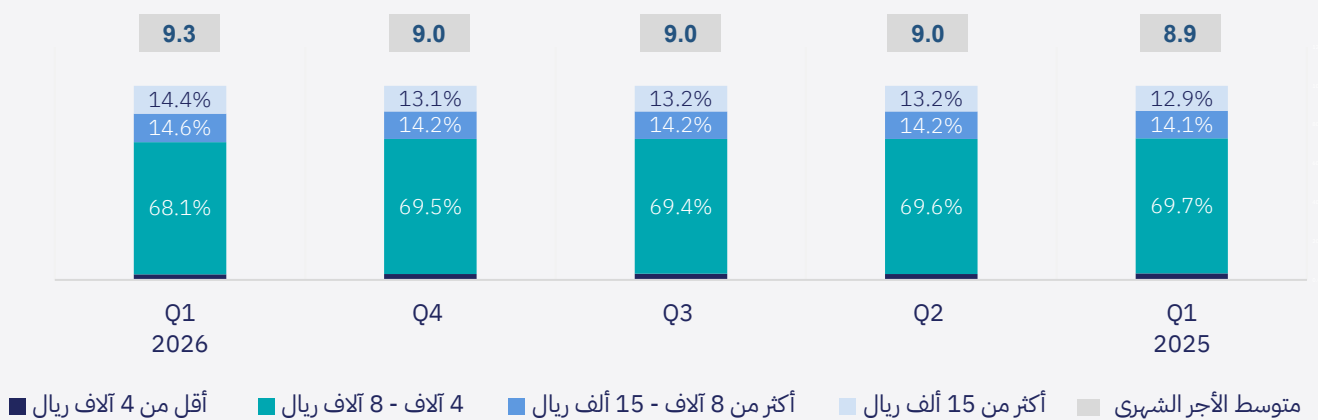
9,331

ريال

شهد القطاع الخاص في الربع الأول من العام 2026م، ارتفاعاً في نسبة العاملين من السعوديين ضمن فئة الأجر الشهري (أكثر من 15 ألف ريال)، بمعدل نمو يصل إلى 17.9%، كما ارتفعت النسبة للعاملين من السعوديين ضمن فئتي الأجر الشهري (أكثر من 8 آلاف - 15 ألف ريال) و (4 آلاف - 8 آلاف ريال) بمعدل 10.3% و 3.6% على التوالي. في المقابل، انخفضت نسبة العاملين من السعوديين ضمن فئة الأجر الشهري (أقل من 4 آلاف ريال)، بمعدل 8.2%، وذلك مقارنةً بالربع المماثل من العام 2025م. يعكس النمو الملحوظ في فئتي الأجور المتوسطة والعليا استقراراً في سوق العمل ونجاح السياسات الداعمة لتوطين الوظائف النوعية في القطاع الخاص.

نتيجةً لذلك، سجّل المتوسط الإجمالي لأجور العاملين من السعوديين في القطاع الخاص ارتفاعاً خلال الأرباع السنوية الماضية ليصل إلى 9,331 ريال في الربع الأول من العام 2026م.

الشكل 22: تطور الأجر الشهري للسعوديين العاملين في القطاع الخاص (بالآلاف) | الربع الأول 2025م - الربع الأول 2026م



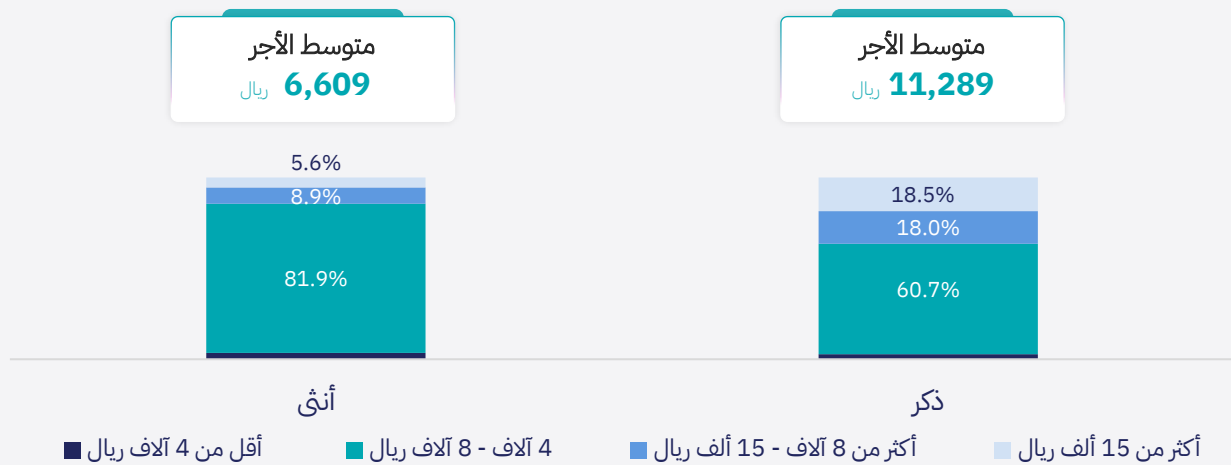
المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

6.2. الأجر الشهري حسب الجنس

بلغ متوسط الأجر الشهري للسعوديين الذكور 11,289 ريال خلال الربع الأول من العام 2026م، وهو أعلى من المتوسط لدى السعوديات والذي بلغ حوالي 6,609 ريال.

من جهة أخرى، يشكلن السعوديات نسب أعلى من السعوديين الذكور في الوظائف ذات الأجور المنخفضة والمتوسطة، وتحديداً في فئة الأجر الشهري (4 آلاف - 8 آلاف ريال)، حيث يبلغ الفارق بين نسبة الذكور ونسبة الإناث في هذه الفئة 21%؛ وقد يعود ذلك إلى التحاق الإناث بسوق العمل في السنوات الأخيرة مما أدى إلى نقص في الخبرات المتراكمة مقارنةً بخبرات الذكور.

الشكل 23: فئات الأجور ومتوسط الأجر الشهري للسعوديين العاملين في القطاع الخاص حسب الجنس (بالآلاف) | الربع الأول 2026م



ارتفع متوسط الأجر الشهري للسعوديين الذكور بمعدل 4.3% ليصل إلى 11,289 ريال في الربع الأول من العام 2026م مقارنةً بالربع المماثل من العام السابق. كما ارتفع متوسط الأجور لدى السعوديات بمعدل 6.7% ليصل إلى 6,609 ريال، خلال نفس الفترة.

الشكل 24: متوسط الأجر الشهري للسعوديين العاملين في القطاع الخاص حسب الجنس (بالآلاف) | الربع الأول 2025م - الربع الأول 2026م

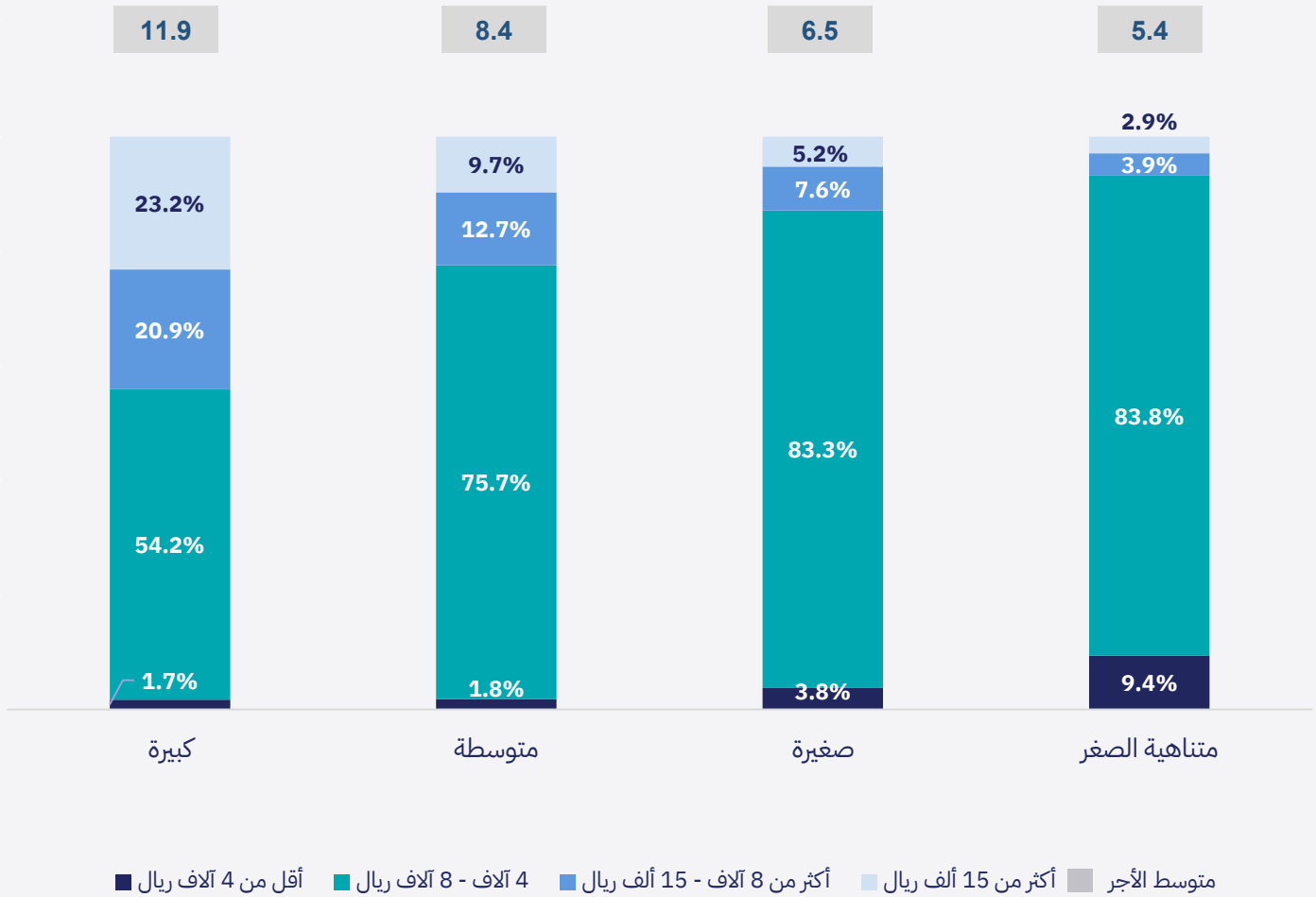


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

6.3. الأجر الشهري حسب حجم المنشأة

يوضح الشكل (25) ارتفاع متوسط الأجر الشهري في الربع الأول من العام 2026م بشكل طردي مع ارتفاع حجم المنشأة، حيث حققت المنشآت الكبيرة تنوعاً كبيراً في توزيع العاملين فيها عبر فئات الأجور المختلفة، مع انتماء نسبة كبيرة من العاملين فيها إلى فئات الأجور المتوسطة. وقد سجل 23.2% من السعوديين العاملين في المنشآت الكبيرة أجراً أعلى من 15 ألف ريال شهرياً، كما سجل 20.9% منهم أجراً في الفئة من (أكثر من 8 آلاف - 15 ألف ريال). وفي المقابل، يتركز معظم العاملين من السعوديين في المنشآت الصغيرة والمنشآت متناهية الصغر في فئة الأجور الشهرية (4 آلاف - 8 آلاف ريال)، مع وجود نسبة منخفضة منهم في فئة الأجور الأعلى (15 ألف ريال وأكثر).

الشكل 25: فئات الأجور ومتوسط الأجر الشهري للسعوديين العاملين في القطاع الخاص حسب حجم المنشأة (بالآلاف) | الربع الأول 2026م

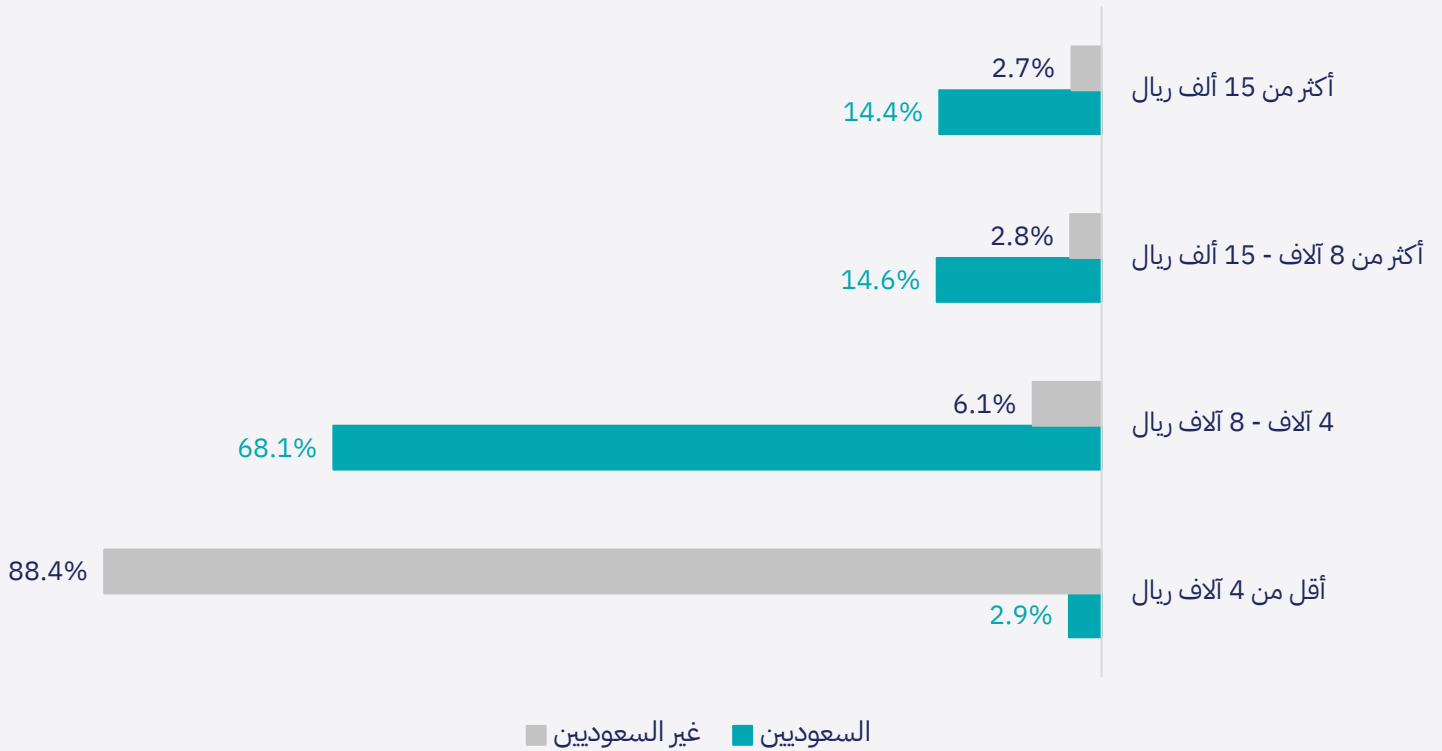


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

6.4. مقارنة الأجر الشهري للسعوديين وغير السعوديين في القطاع الخاص

بلغ متوسط الأجر الشهري الإجمالي للسعوديين العاملين في القطاع الخاص خلال الربع الأول من العام 2026م نحو 9,331 ريال، بالمقابل بلغ متوسط الأجر الشهري الإجمالي لغير السعوديين العاملين في القطاع الخاص حوالي 2,615 ريال خلال نفس الفترة، حيث يوضح الشكل (26) مقارنة التوزيع النسبي في فئات الأجور بين السعوديين وغير السعوديين خلال الربع الأول من العام 2026م، حيث شهد القطاع الخاص تركيز السعوديين في فئة الأجور من 4 آلاف - 8 آلاف ريال بنسبة بلغت 68.1% من إجمالي السعوديين العاملين في القطاع الخاص، بينما تركز غير السعوديين بشكل رئيسي في فئة الأجر أقل من 4 آلاف ريال حيث بلغت نسبتهم 88.4% من إجمالي غير السعوديين العاملين في القطاع الخاص وهي النسبة الأعلى بفارق كبير عن بقية الفئات الأخرى. تليها فئة الأجور أكثر من 15 ألف ريال حيث بلغت نسبة السعوديين في هذه الفئة من إجمالي السعوديين 14.6% بينما شكل غير السعوديين ما نسبته 2.8% من إجمالي غير السعوديين في نفس الفئة. ويُشير تركيز غير السعوديين في فئة الأجور المنخفضة إلى أن الجزء الأكبر منهم يعمل في وظائف تشغيلية وخدمية أساسية تتطلب مهارات منخفضة ومتوسطة حيث تشير النتائج إلى أن قرابة 83% من إجمالي غير السعوديين يعملون في مهن ذات مهارة منخفضة ومتوسطة. في المقابل، فإن ارتفاع معدل أجور السعوديين هو انعكاس لتركيز السعوديين العاملين في الوظائف ذات المهارة العالية حيث تبلغ نسبتهم حوالي 58% من إجمالي السعوديين العاملين في القطاع الخاص، كما بلغت نسبة غير السعوديين في الوظائف ذات المهارة العالية 14% من إجمالي غير السعوديين العاملين في القطاع الخاص.

الشكل 26: مقارنة التوزيع النسبي في فئات الأجور للسعوديين وغير السعوديين العاملين في القطاع الخاص | الربع الأول 2026م



المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الأول من عام 2026م

07

مخلص النتائج



المنشآت والتحويلات في التوظيف

استحوذت المنشآت الكبيرة على الحصة الأكبر من عدد السعوديين المنضمين إلى القطاع الخاص خلال الربع الأول من العام 2026م، كما أن إجمالي العاملين من السعوديين ظلّ متركزاً في المنشآت الكبيرة خلال الفترة نفسها، ويعزى ذلك إلى قدرتها على استيعاب أعداد أكبر من العاملين؛ وسجلت المنشآت الكبيرة أعلى متوسط للأجر الشهري على مستوى المنشآت، وهو ما يعكس استفادتها من مزايا الحجم وقدراتها المالية التي تمكنها من تقديم مستويات أجور تنافسية مقارنةً بالمنشآت الأخرى. الأمر الذي جعل من المنشآت الكبيرة الوجهة المفضلة لشريحة واسعة من الباحثين عن عمل وذلك لتطلعهم نحو تحقيق نمو مهني مستدام وتطور وظيفي طويل المدى.



التوظيف على مستوى المهارات والمهن ونسب التوطين

تركز العاملين غير السعوديين في المهن الأولية في الربع الأول من العام 2026م حيث بلغ عددهم 5.67 مليون عامل مقابل 58 ألف عامل سعودي بنسبة توطين بلغت 1%. بالمقابل تركز العاملين السعوديين في مهن الاختصاصيون والقيّون والاختصاصيون المساعدون بحوالي 798 ألف عامل و491 ألف عامل ونسب توطين بلغت 50% و46% على التوالي. يعكس ذلك العلاقة الطردية بين مستوى المهارة ونسب التوطين في القطاع الخاص، فكلما ارتفع مستوى المهارة ارتفعت نسبة مشاركة السعوديين في تلك المهن.



نمو توظيف المواطنين وزيادة الأجور

حققت المواطنين تقدماً ملحوظاً على مستوى معدلات التوظيف ونمو معدلات الأجور خلال الربع الأول من العام 2026م، حيث ارتفعت الأجور بنسبة 6.7% على أساس سنوي، وقد يتسق ذلك مع جهود المملكة في تمكين عمل المرأة وتوفير فرص وظيفية ذات جودة عالية، حيث بلغت نسبة مساهمة السعوديات من إجمالي العاملين السعوديين في القطاع الخاص 42%، كما بلغت نسبة النساء في المناصب الإدارية العليا 33% من إجمالي العاملين السعوديين في المناصب الإدارية العليا في القطاع الخاص.



التوظيف على مستوى الأنشطة الاقتصادية ونسب التوطين

يعكس أداء الربع الأول من العام 2026م تقدماً إيجابياً في أداء التوظيف في القطاع الخاص وارتفاع نسب التوطين، حيث أظهرت أغلب الأنشطة الاقتصادية نمواً في أعداد العاملين السعوديين مع تسجيل أنشطة رئيسية نسب توطين مرتفعة مثل الأنشطة المالية وأنشطة التأمين التي بلغت 84%. كما يبرز نمو أعداد السعوديين في الأنشطة العقارية والتعليم والمعلومات والاتصالات كمؤشر على توسع فرص العمل النوعية للمواطنين في القطاعات الواعدة.

08

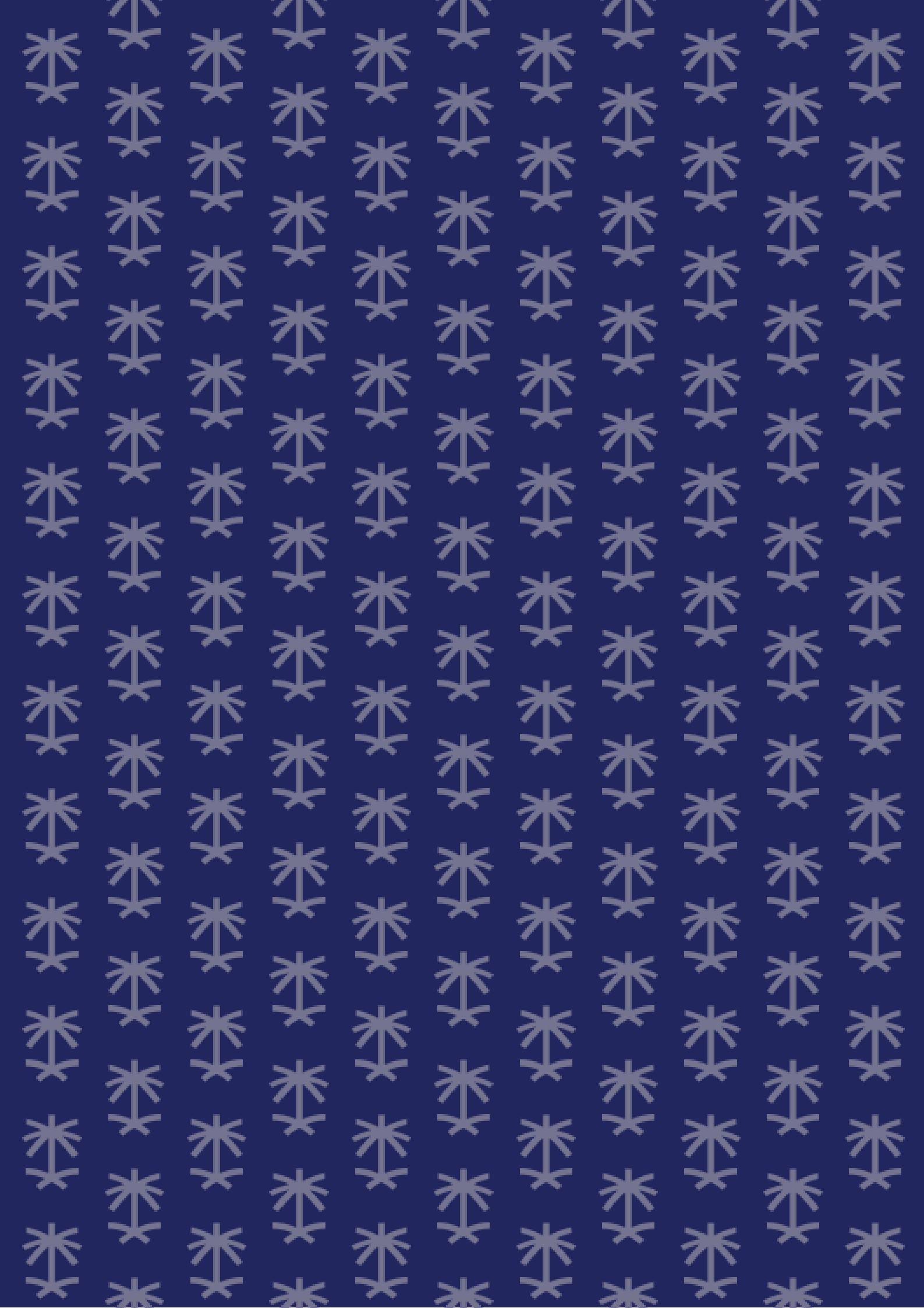
المصطلحات

العاملون	هم الأفراد على رأس العمل في جهة حكومية أو خاصة مقابل أجر، بناءً على عقد عمل أو اتفاقية، سواء كان بشكل دائم أو مؤقت.
القطاع الخاص	الأفراد أو المؤسسات والشركات الخاصة، وتلك المنتمية إلى القطاعين المشترك والعام بما فيها المؤسسات الحكومية ذات الميزانيات المستقلة.
برنامج تطوير الخريجين (تمهير)	منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يتيح للأفراد من خريجي الدبلومات والبالوريوس فأعلى إمكانية التقديم على الفرص التدريبية المطروحة دون الحاجة لمراجعة الجهات، بهدف تطوير مهاراتهم واكسابهم الخبرة العملية الميدانية.
النساء في المناصب الإدارية العليا	المهن الواردة ضمن المجموعة الرئيسية الأولى (المديرون) في التصنيف السعودي الموحد للمهن، والتي تشمل على أعضاء مجلس الإدارة، الإدارة العليا، الإدارة التنفيذية، المدراء.
أحجام المنشآت	تنقسم إلى أربعة أنواع من المنشآت: المنشآت متناهية الصغر (1 إلى 5 عاملين)، المنشآت الصغيرة (6 إلى 49 عاملاً)، المنشآت المتوسطة (50 إلى 249 عاملاً)، المنشآت الكبيرة (250 عاملاً أو أكثر).
العاملين العائدين	إجمالي عدد العاملين العائدين للعمل في القطاع الخاص بعد مغادرتهم إياه في فترة سابقة.
العاملين الجدد لأول مرة	إجمالي عدد العاملين المنضمين لأول مرة في سوق العمل دون خبرة عملية سابقة.
العاملين الخارجين	إجمالي عدد العاملين الخارجين الذين تركوا وظائفهم خلال الفترة الزمنية المحددة ، بسبب الاستقالة، أو الفصل، أو انتهاء عقد، أو غيرها من أسباب الخروج من العمل ولم يعودوا خلال الربع.
مستوى المهارات	تتضمن المهارات العالية (المستوى 1،2،3 من التصنيف السعودي الموحد للمهن) والمهارات المتوسطة (المستوى 4،5،6،7،8 من التصنيف السعودي الموحد للمهن) والمهارات المنخفضة (المستوى 9).



استبانة لتطوير وتحسين المنتجات في المرصد الوطني للعمل (استبانة للجُمهور)

يقوم المرصد الوطني للعمل بتقييم مدى الرضا العام عن المنتجات والتقارير الصادرة ومدى صلتها وجودها وذلك بهدف تطوير وتحسين المنتجات





nlo.gov.sa



[ksanlo](#)



[NLO_sa](#)